**URZĄD MIEJSKI W MRĄGOWIE OGŁASZA NABÓR**

**na wolne stanowisko urzędnicze**

 **podinspektora ds. współpracy z młodzieżą i mieszkańcami**

**w Referacie Promocji i Rozwoju w wymiarze pełnego etatu**

1. Wymagania niezbędne:

Kandydatem może być osoba, która:

1. posiada obywatelstwo polskie,
2. ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
3. nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane
z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
4. cieszy się nieposzlakowana opinią,
5. posiada wykształcenie wyższe,
6. legitymuje się minimum rocznym stażem pracy, w tym minimum półrocznym stażem pracy w administracji samorządowej,
7. posiada prawo jazdy kat. B,
8. posiada umiejętność obsługi komputera (pakiet biurowy Microsoft Office),
9. posiada znajomość programów specjalistycznych: CANVA,
10. posiada znajomość przepisów ustawy o samorządzie gminnym, założeń Szkolnego Budżetu Obywatelskiego oraz zasad funkcjonowania Młodzieżowych Rad Miejskich,
11. Wymagania dodatkowe:
	1. znajomość języka angielskiego,
	2. dyspozycyjność
12. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:
13. udział w sprawach związanych z użytkowaniem herbu, barw i znaku Mrągowa,
14. prowadzenie spraw związanych z udzielaniem patronatu Burmistrza,
15. realizacja zadań związanych z współpracą z Mrągowskim Centrum Aktywności Lokalnej.
16. realizacja zadań związanych z współpracą z Klubem Seniora w Mrągowie,
17. przygotowywanie rocznych założeń formalnych Szkolnego Budżetu Obywatelskiego,
18. inicjowanie działań informacyjnych i promocyjnych Szkolnego Budżetu Obywatelskiego,
19. wdrażanie i realizacja zaakceptowanych zadań i pomysłów Szkolnego Budżetu Obywatelskiego,
20. wsparcie obsługi realizacji Inicjatywy Lokalnej – Pomysłowe Mrągowo,
21. prowadzenie spraw związanych statuetką Mrongowiusza, w tym pracami Kapituły,
22. prowadzenie spraw związanych wyróżnieniem Niezapominajką,
23. prowadzenie spraw związanych wyróżnieniem medalem 670-lecia Mrągowa,
24. współpraca z młodzieżą, w tym opracowanie założeń Mrągowskiej Rady Młodzieży,
25. uruchomienie i prowadzenie punktu Eurodesku,
26. wsparcie i angażowanie młodzieży w sprawach związanych z budowaniem marki
i promocji Miasta na poziomie lokalnym, ogólnopolskim, międzynarodowym,
27. pomoc w prowadzeniu serwisu mragowo.pl oraz mediów społecznościowych w obszarze wykonywanych zadań,
28. przygotowanie, podpisywanie i realizacja umów związanych z zakresem i działalnością referatu.
29. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

Praca biurowa w wymiarze pełnego etatu w Ratuszu Miejskim w Mrągowie przy komputerze wyposażonym w monitor ekranowy. Stanowisko wyposażone jest w standardowy sprzęt biurowy.

Pomieszczenie biurowe usytuowane jest na I piętrze budynku Ratusza (część nowo oddana do użytku), który jest ogólnie przystosowany dla osób niepełnosprawnych, problemem mogą być schody prowadzące na I piętro (brak windy) dla osób z ograniczoną sprawnością ruchową. Mimo wszystko zachęcamy do składania aplikacji osoby z niepełnosprawnością.

Kandydat, który zostanie zatrudniony, jest zobowiązany do dostarczenia pracodawcy w ciągu miesiąca (od dnia zatrudnienia) zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego prowadzonego przez Ministerstwo Sprawiedliwości.

1. Informacje, czy w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wynosi co najmniej 6%.

W Urzędzie Miejskim w Mrągowie, w miesiącu listopadzie 2022 r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych był wyższy niż 6%.

1. Wymagane dokumenty:
2. życiorys (CV),
3. kwestionariusz osobowy,
4. list motywacyjny,
5. dokumenty poświadczające wykształcenie,
6. dokumenty poświadczające staż pracy,
7. inne dodatkowe dokumenty o posiadanych kwalifikacjach, umiejętnościach, znajomości programów,
8. klauzula zgody na przetwarzanie danych osobowych (załącznik nr 1 do ogłoszenia
o naborze),
9. podpisane oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie skazany za przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe albo kopia aktualnego „Zapytania o udzielenie informacji o osobie” z Krajowego Rejestru Karnego. Osoba wybrana do zatrudnienia będzie zobowiązana do przedstawienia oryginału aktualnego „Zapytania o udzielenie informacji o osobie” z Krajowego Rejestru Karnego,
10. oświadczenie o stanie zdrowia.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w kopercie, w Biurze Obsługi Mieszkańca Urzędu Miejskiego w Mrągowie, pok. 24 przy ul. Królewieckiej 60 A (w kopercie), drogą pocztową lub drogą elektroniczna – opatrzone podpisem elektronicznym na Elektroniczną Skrzynkę Podawczą ePuap, adres skrytki: **/**ummragowo/SkrytkaESP z dopiskiem **„Dotyczy naboru na wolne stanowisko urzędnicze podinspektora ds. współpracy z młodzieżą i mieszkańcami” w terminie do dnia 29.12.2022 r.**

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie, nie będą rozpatrywane. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej /www.bip.mragowo.warmia.mazury.pl/ oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu Miejskiego w Mrągowie ul. Królewiecka 60 A, 11-700 Mrągowo.

 ………………………...…………..

 podpis Burmistrza Miasta

Załącznik nr 1

**Klauzula zgody na przetwarzanie danych osobowych dla kandydatów do pracy**

**Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europy i Rady (UE) 2016/679
z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku
z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. L nr 119 z 04.05.2016 r.), dalej zwanego RODO informuję, iż:**

1. administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Miejski w Mrągowie
ul. Królewiecka 60A, 11-700 Mrągowo, reprezentowany przez Burmistrza Miasta Mrągowo,
2. kontakt z Inspektorem Ochrony Danych, email: iod@warmiainkaso.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji (naboru na wolne stanowisko urzędnicze) na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody, na podstawie art. 6 ust.1 lit. a RODO,
4. dane osobowe osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikują się do dalszego etapu
i zostaną umieszczone w protokole, będą przechowywane przez administratora, przez okres 2 lat, zgodnie z instrukcją kancelaryjną, a następnie przekazane do archiwum zakładowego,
5. posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem,
6. ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana, narusza przepisy RODO,
7. podanie przezPanią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednakże niezbędne dla celów rekrutacyjnych. Ich nieprzekazanie spowoduje niemożność uczestnictwa Pani/Pana w procesie naboru na wolne stanowisko urzędnicze.

Oświadczam, że zapoznałam(em) się z powyższą informacją oraz wyrażam zgodę na przetwarzanie
w procesie rekrutacyjnym moich danych osobowych, zawartych w dokumentach aplikacyjnych. Jednocześnie oświadczam, że przekazuję moje dane osobowe całkowicie dobrowolnie.

………………………….
 Podpis kandydata