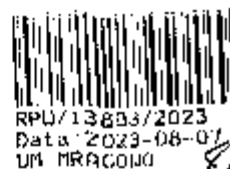


Zakład Ubezpieczeń Społecznych
Wydział Kontroli Płatników Składek w Olsztynie
Pl. Konsulatu Polskiego 4
10-959 Olsztyn

SEM:FB / Su / KH



SEM.1710.2.2023

Dane identyfikacyjne płatnika:

NIP: 7420010581

REGON: 000525671

Znak pisma: 232023070032PRO001

Znak sprawy: 232023070032

Protokół kontroli

Płatnika składek: URZĄD MIEJSKI W MRĄGOWIE, 11-700 Mrągowo, Królewiecka 60a.

Kontrolę przeprowadził inspektor kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych:

Michał Popiełarz posiadający legitymację służbową nr 14094 na podstawie upoważnienia:

- nr 2320230700321 wystawionego 28 czerwca 2023 r. z upoważnienia Głównego Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Kontrolę przeprowadzono w dniach: 19 lipca 2023 r. - 21 lipca 2023 r., 24 lipca 2023 r. - 28 lipca 2023 r., 31 lipca 2023 r., 2 sierpnia 2023 r.

Upoważnienie do przeprowadzenia kontroli doręczono dnia 19 lipca 2023 r. osobie upoważnionej do reprezentowania płatnika składek: Barbara Gabrychowicz-Olchowik, Kierownik Referatu.

Płatnik składek upoważnił do reprezentowania go w trakcie kontroli pana/panią: Barbara Gabrychowicz-Olchowik, Kierownik Referatu;

Roksana Borowiec, Inspektor;

Ewa Żukowska, Inspektor;

Aneta Romanowska, Osoba upoważniona.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod pozycją nr 2.

Liczba ubezpieczonych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA za listopad 2022 r.: 97.

Średnioroczna liczba ubezpieczonych w roku 2022 r. - 103

Miejsce prowadzenia kontroli: siedziba płatnika składek: 11-700 Mrągowo ul. Królewiecka 60A, Zakład Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Kętrzynie ul. Reja 10 11-400 Kętrzyn,

Płatnik składek, nie uwzględnił w podstawie zasiłku, uznaniowej nagrody wypłaconej zgodnie z przedłożoną kartą wynagrodzeń w grudniu 2018 r. (700 zł), zgodnie z przedłożonym do kontroli regulaminem wynagradzania obowiązującym u płatnika, ww. nagroda ma charakter uznaniowy ich wysokość zależy od oceny pracy dokonanej przez przełożonego, w regulaminie brak jest postanowień o zachowywaniu prawa do składnika wynagrodzenia za okres pobierania zasiłku.

Podstawa i stawka dzienna wyliczona dla zasiłku w ww. okresach po uwzględnieniu w niej wypłaconej nagrody uznaniowej wynosi: 3635,25 zł stawka dzienna - 121,18 zł (100%) 96,94 zł (80%) a zasiłek za okresy:

- od 2020-03-13 - 2020-03-31 w kwocie 1841,86 zł
- od 2020-04-01 - 2020-04-30 w kwocie 2908,20 zł
- od 2020-05-01 - 2020-05-31 w kwocie 3005,14 zł
- od 2020-06-01 - 2020-06-30 w kwocie 2908,20 zł
- od 2020-07-01 - 2020-07-30 w kwocie 2908,20 zł
- od 2020-07-31 - 2020-07-31 w kwocie 96,94 zł
- od 2020-08-01 - 2020-08-31 w kwocie 3005,14 zł
- od 2020-09-01 - 2020-09-30 w kwocie 2908,20 zł
- od 2020-10-01 - 2020-10-31 w kwocie 3005,14 zł
- od 2020-11-01 - 2020-11-30 w kwocie 2908,20 zł
- od 2020-12-01 - 2020-12-31 w kwocie 3005,14 zł
- od 2021-01-01 - 2021-01-31 w kwocie 3005,14 zł
- od 2021-02-01 - 2021-02-28 w kwocie 2714,32 zł
- od 2021-03-01 - 2021-03-11 w kwocie 1066,34 zł

Osoba upoważniona przez płatnika składek wyjaśniła: „Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku nie uwzględniono nagród uznaniowych dla pracowników. Zaistniała sytuacja wynika z niejednoznacznej interpretacji przepisów prawa w tym zakresie”

Dowód:

- kserokopia podania o urlop macierzyński i rodzicielski z załącznikami (akta kontroli str. 185-188)
- kserokopia wyliczeń podstawy zasiłków wraz z kartotekami wynagrodzeń za 2018 i 2019 r. (akta kontroli str. 189-194)
- kserokopia karty zasiłkowej oraz kart wynagrodzeń za 2020 2021 (akta kontroli str. 195-200)
- kserokopia zarządzenia dotyczącego regulaminu nagradzania (akta kontroli str. 301-382)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Płatnik składek dla ubezpieczonej

wypłacił:

Zasiłek opiekuńczy z ubezpieczenia chorobowego:

- od 2020-07-17 - 2020-07-24 w kwocie 748,86 zł wypłacone w 7-2020
- od 2020-07-25 - 2020-08-07 w kwocie 1310,51 zł wypłacone w 8-2020

Płatnik składek przedłożył do kontroli wyliczoną podstawę wymiaru zasiłków obowiązującą w ww. okresie - 3510,35 stawka dzienna - 117,01 zł (100%) wyliczoną z okresu 3/2019- 2/2020

- od 2019-11-01 - 2019-11-30 w kwocie 2495,70 zł
- od 2019-12-01 - 2019-12-31 w kwocie 2578,89 zł
- od 2020-01-01 - 2020-01-31 w kwocie 2578,89 zł
- od 2020-02-01 - 2020-02-07 w kwocie 582,33 zł
- od 2020-02-08 - 2020-02-29 w kwocie 1830,18 zł
- od 2020-03-01 - 2020-03-31 w kwocie 2578,89 zł
- od 2020-04-01 - 2020-04-30 w kwocie 2495,70 zł
- od 2020-05-01 - 2020-05-31 w kwocie 2578,89 zł
- od 2020-06-01 - 2020-06-30 w kwocie 2495,70 zł
- od 2020-07-01 - 2020-07-31 w kwocie 2578,89 zł
- od 2020-08-01 - 2020-08-31 w kwocie 2578,89 zł
- od 2020-09-01 - 2020-09-17 w kwocie 1414,23 zł

Osoba upoważniona przez płatnika składek wyjaśniła: „Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku nie uwzględniono nagród uznaniowych dla pracowników. Zaistniała sytuacja wynika z niejednoznacznej interpretacji przepisów prawa w tym zakresie”

Dowód:

- kserokopia podania o urlop macierzyński i rodzicielski z załącznikami (akta kontroli str. 101-104)
- kserokopia wyliczeń podstawy zasiłków wraz z kartotekami wynagrodzeń za 2018 i 2019 r. (akta kontroli str. 105-110)
- kserokopia karty zasiłkowej oraz kart wynagrodzeń za 2019-2020 (akta kontroli str. 111-116)
- kserokopia zarządzenia dotyczącego regulaminu nagradzania (akta kontroli str. 301-382)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Płatnik składek dla ubezpieczonej

wypłacił:

zasiłek macierzyński i zasiłek rodzicielski za okresy:

- od 2020-03-23 - 2020-03-31 w kwocie 834,70 zł wypłacone w 3-2020
- od 2020-04-01 - 2020-04-30 w kwocie 2782,32 zł wypłacone w 4-2020
- od 2020-05-01 - 2020-05-31 w kwocie 2875,06 zł wypłacone w 5-2020
- od 2020-06-01 - 2020-06-30 w kwocie 2782,32 zł wypłacone w 6-2020
- od 2020-07-01 - 2020-07-31 w kwocie 2875,06 zł wypłacone w 7-2020
- od 2020-08-01 - 2020-08-09 w kwocie 834,70 zł wypłacone w 8-2020
- od 2020-08-10 - 2020-08-31 w kwocie 2040,37 zł wypłacone w 8-2020
- od 2020-09-01 - 2020-09-30 w kwocie 2782,32 zł wypłacone w 9-2020
- od 2020-10-01 - 2020-10-31 w kwocie 2875,06 zł wypłacone w 10-2020
- od 2020-11-01 - 2020-11-30 w kwocie 2782,32 zł wypłacone w 11-2020
- od 2020-12-01 - 2020-12-31 w kwocie 2875,06 zł wypłacone w 12-2020
- od 2021-01-01 - 2021-01-31 w kwocie 2875,06 zł wypłacone w 1-2021
- od 2021-02-01 - 2021-02-28 w kwocie 2596,83 zł wypłacone w 2-2021
- od 2021-03-01 - 2021-03-21 w kwocie 1947,62 zł wypłacone w 3-2021

Płatnik składek przedłożył do kontroli wyliczoną podstawę wymiaru zasiłków obowiązującą w ww. okresie - 3477,88 stawka dzienna - 115,93 zł (100%) wyliczoną z okresu 10/2018- 9/2019

- od 2021-11-01 - 2021-11-30 w kwocie 3160,80 zł
- od 2021-12-01 - 2021-12-31 w kwocie 3266,16 zł
- od 2022-01-01 - 2022-01-03 w kwocie 316,08 zł
- od 2022-01-04 - 2022-01-31 w kwocie 2950,08 zł
- od 2022-02-01 - 2022-02-28 w kwocie 2950,08 zł
- od 2022-03-01 - 2022-03-31 w kwocie 3266,16 zł
- od 2022-04-01 - 2022-04-30 w kwocie 3160,80 zł
- od 2022-05-01 - 2022-05-31 w kwocie 3266,16 zł
- od 2022-06-01 - 2022-06-30 w kwocie 3160,80 zł
- od 2022-07-01 - 2022-07-31 w kwocie 3266,16 zł
- od 2022-08-01 - 2022-08-15 w kwocie 1580,40 zł

Osoba upoważniona przez płatnika składek wyjaśniła: „Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku nie uwzględniono nagród uznaniowych dla pracowników. Zaistniała sytuacja wynika z niejednoznacznej interpretacji przepisów prawa w tym zakresie”

Dowód:

- kserokopia zaświadczeń ZUS ZLA (akta kontroli str. 165-166)
- kserokopia podania o urlop macierzyński i rodzicielski z załącznikami (akta kontroli str. 167-170)
- kserokopia wyliczeń podstawy zasiłków wraz z kartotekami wynagrodzeń za 2020 i 2021 r. (akta kontroli str. 171-178)
- kserokopia karty zasiłkowej oraz kart wynagrodzeń za 2021 2022 j (akta kontroli str. 179-184)
- kserokopia zarządzenia dotyczącego regulaminu nagradzania (akta kontroli str. 301-382)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Płatnik składek dla ubezpieczonej

wypłacił:

zasiłek macierzyński i zasiłek rodzicielski za okresy:

- od 2020-03-13 - 2020-03-31 w kwocie 1816,40 zł wypłacone w 3-2020
- od 2020-04-01 - 2020-04-30 w kwocie 2868,00 zł wypłacone w 4-2020
- od 2020-05-01 - 2020-05-31 w kwocie 2963,60 zł wypłacone w 5-2020
- od 2020-06-01 - 2020-06-30 w kwocie 2868,00 zł wypłacone w 6-2020
- od 2020-07-01 - 2020-07-30 w kwocie 2868,00 zł wypłacone w 7-2020
- od 2020-07-31 - 2020-07-31 w kwocie 95,60 zł wypłacone w 7-2020
- od 2020-08-01 - 2020-08-31 w kwocie 2963,60 zł wypłacone w 8-2020
- od 2020-09-01 - 2020-09-30 w kwocie 2868,00 zł wypłacone w 9-2020
- od 2020-10-01 - 2020-10-31 w kwocie 2963,60 zł wypłacone w 10-2020
- od 2020-11-01 - 2020-11-30 w kwocie 2868,00 zł wypłacone w 11-2020
- od 2020-12-01 - 2020-12-31 w kwocie 2963,60 zł wypłacone w 12-2020
- od 2021-01-01 - 2021-01-31 w kwocie 2963,60 zł wypłacone w 1-2021
- od 2021-02-01 - 2021-02-28 w kwocie 2676,80 zł wypłacone w 2-2021
- od 2021-03-01 - 2021-03-11 w kwocie 1051,60 zł wypłacone w 3-2021

Płatnik składek przedłożył do kontroli wyliczoną podstawę wymiaru zasiłków obowiązującą w ww. okresie - 3584,91 stawka dzienna - 119,50 zł (100%) wyliczoną z okresu 7/2018- 6/2019

Płatnik składek, nie uwzględnił w podstawie zasiłku, uznaniowej nagrody wypłaconej zgodnie z przedłożoną kartą wynagrodzeń w grudniu 2019 r. (650 zł), zgodnie z przedłożonym do kontroli regulaminem wynagradzania obowiązującym u płatnika, ww. nagroda ma charakter uznaniowy ich wysokość zależy od oceny pracy dokonanej przez przełożonego, w regulaminie brak jest postanowień o zachowywaniu prawa do składnika wynagrodzenia za okres pobierania zasiłku.

Podstawa i stawka dzienna wyliczona dla zasiłku w ww. okresach po uwzględnieniu w niej wypłaconej nagrody uznaniowej wynosi: 3557,09 zł stawka dzienna - 94,86 zł (80%) a zasiłek za okresy:

- od 2020-07-17 - 2020-07-24 w kwocie 758,88 zł
- od 2020-07-25 - 2020-08-07 w kwocie 1328,04 zł

Osoba upoważniona przez płatnika składek wyjaśniła: „Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku nie uwzględniono nagród uznaniowych dla pracowników. Zaistniała sytuacja wynika z niejednoznacznej interpretacji przepisów prawa w tym zakresie”

Dowód:

- kserokopia zaświadczeń ZUS ZLA oraz wniosków o zasiłek opiekuńczy (akta kontroli str. 201-212)
- kserokopia wyliczeń podstawy zasiłków wraz z kartotekami wynagrodzeń za 2019 i 2020 r. (akta kontroli str. 213-218)
- kserokopia karty zasiłkowej oraz kart wynagrodzeń za 2020 (akta kontroli str. 219-222)
- kserokopia zarządzenia dotyczącego regulaminu nagradzania (akta kontroli str. 301-382)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Płatnik składek dla ubezpieczonej

wypłacił:

Świadczenie rehabilitacyjne z ubezpieczenia chorobowego:

- od 2020-06-11 - 2020-06-30 w kwocie 2264,22 zł wypłacone w 6-2020
- od 2020-07-01 - 2020-07-31 w kwocie 3509,54 zł wypłacone w 7-2020
- od 2020-08-01 - 2020-08-31 w kwocie 3509,54 zł wypłacone w 8-2020
- od 2020-09-01 - 2020-09-08 w kwocie 905,69 zł wypłacone w 9-2020
- od 2020-09-09 - 2020-09-30 w kwocie 2075,54 zł wypłacone w 9-2020
- od 2020-10-01 - 2020-10-31 w kwocie 2924,62 zł wypłacone w 10-2020
- od 2020-11-01 - 2020-11-30 w kwocie 2830,28 zł wypłacone w 11-2020
- od 2020-12-01 - 2020-12-07 w kwocie 660,40 zł wypłacone w 12-2020
- od 2020-12-08 - 2020-12-31 w kwocie 2264,22 zł wypłacone w 12-2020
- od 2021-01-01 - 2021-01-31 w kwocie 2924,62 zł wypłacone w 1-2021
- od 2021-02-01 - 2021-02-28 w kwocie 2641,59 zł wypłacone w 2-2021
- od 2021-03-01 - 2021-03-31 w kwocie 2924,62 zł wypłacone w 3-2021
- od 2021-04-01 - 2021-04-30 w kwocie 2830,28 zł wypłacone w 4-2021
- od 2021-05-01 - 2021-05-31 w kwocie 2924,62 zł wypłacone w 5-2021
- od 2021-06-01 - 2021-06-05 w kwocie 471,71 zł wypłacone w 6-2021

Płatnik składek, nie uwzględnił w podstawie zasiłku, uznaniowej nagrody wypłaconej zgodnie z przedłożoną kartą wynagrodzeń w grudniu 2018 r. (700 zł), zgodnie z przedłożonym do kontroli regulaminem wynagradzania obowiązującym u płatnika, ww. nagroda ma charakter uznaniowy ich wysokość zależy od oceny pracy dokonanej przez przełożonego, w regulaminie brak jest postanowień o zachowywaniu prawa do składnika wynagrodzenia za okres pobierania zasiłku.

Podstawa i stawka dzienna wyliczona dla zasiłku w ww. okresach po uwzględnieniu w niej wypłaconej nagrody uznaniowej wynosi: 3528,21 zł stawka dzienna - 117,61 zł (100%) 94,09 zł (80%) a zasiłek za okresy:

- od 2020-03-23 - 2020-03-31 w kwocie 846,81 zł
- od 2020-04-01 - 2020-04-30 w kwocie 2822,70 zł
- od 2020-05-01 - 2020-05-31 w kwocie 2916,79 zł
- od 2020-06-01 - 2020-06-30 w kwocie 2822,70 zł
- od 2020-07-01 - 2020-07-31 w kwocie 2916,79 zł
- od 2020-08-01 - 2020-08-09 w kwocie 846,81 zł
- od 2020-08-10 - 2020-08-31 w kwocie 2069,98 zł
- od 2020-09-01 - 2020-09-30 w kwocie 2822,70 zł
- od 2020-10-01 - 2020-10-31 w kwocie 2916,79 zł
- od 2020-11-01 - 2020-11-30 w kwocie 2822,70 zł
- od 2020-12-01 - 2020-12-31 w kwocie 2916,79 zł
- od 2021-01-01 - 2021-01-31 w kwocie 2916,79 zł
- od 2021-02-01 - 2021-02-28 w kwocie 2634,52 zł
- od 2021-03-01 - 2021-03-21 w kwocie 1975,89 zł

Osoba upoważniona przez płatnika składek wyjaśniła: „Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku nie uwzględniono nagród uznaniowych dla pracowników. Zaistniała sytuacja wynika z niejednoznacznej interpretacji przepisów prawa w tym zakresie”

Dowód:

- kserokopia podania o urlop macierzyński i rodzicielski z załącznikami (akta kontroli str. 117-120)
- kserokopia wyliczeń podstawy zasiłków wraz z kartotekami wynagrodzeń za 2018-2019 r. (akta kontroli str. 121-126)
- kserokopia karty zasiłkowej oraz kart wynagrodzeń za 2020 i 2021 r. (akta kontroli str. 127-132)
- kserokopia zarządzenia dotyczącego regulaminu nagradzania (akta kontroli str. 301-382)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Płatnik składek dla ubezpieczonej

wypłacił:

Zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego:

- od 2021-03-07 - 2021-03-30 w kwocie 2645,28 zł wypłacone w 03-2021
- od 2021-03-31 - 2021-04-27 w kwocie 3086,16 zł wypłacone w 04-2021
- od 2021-04-28 - 2021-04-29 w kwocie 220,44 zł wypłacone w 04-2021
- od 2021-04-30 - 2021-05-30 w kwocie 3416,82 zł wypłacone w 05-2021
- od 2021-05-31 - 2021-05-31 w kwocie 110,22 zł wypłacone w 06-2021
- od 2021-06-01 - 2021-06-28 w kwocie 3086,16 zł wypłacone w 06-2021

- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Płatnik składek dla ubezpieczonego

wypłacił:

Zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego:

- od 2019-12-11 - 2019-12-31 w kwocie 3246,26 zł wypłacone w 12-2019
 - od 2019-12-11 - 2019-12-31 w kwocie 811,57 zł wypłacone w 1-2020 (wyrównanie zasiłku)
 - od 2020-01-01 - 2020-01-31 w kwocie 5990,13 zł wypłacone w 1-2020
 - od 2020-02-01 - 2020-02-11 w kwocie 2125,53 zł wypłacone w 2-2020
 - od 2020-02-12 - 2020-02-29 w kwocie 3478,14 zł wypłacone w 2-2020
 - od 2020-03-01 - 2020-03-05 w kwocie 966,15 zł wypłacone w 3-2020
 - od 2020-03-06 - 2020-03-31 w kwocie 5023,98 zł wypłacone w 3-2020
 - od 2020-04-01 - 2020-04-16 w kwocie 3091,68 zł wypłacone w 4-2020
- oraz wynagrodzenie za czas choroby:
- od 2020-09-29 - 2020-10-01 w kwocie 465,50 zł wypłacone w 10-2020
 - od 2020-10-02 - 2020-10-18 w kwocie 2637,86 zł wypłacone w 10-2020

Płatnik składek przedłożył do kontroli wyliczoną podstawę wymiaru zasiłków obowiązującą w ww. okresie - 5796,93 stawka dzienna - 193,23 zł (100%) wyliczoną z okresu 12/2018- 11/2019 (zasiłki od grudnia 2019 r. do kwietnia 2020 r.)

Płatnik składek, nie uwzględnił w podstawie zasiłku, uznaniowej nagrody wypłaconej zgodnie z przedłożoną kartą wynagrodzeń w grudniu 2018 r. (700 zł), zgodnie z przedłożonym do kontroli regulaminem wynagradzania obowiązującym u płatnika, ww. nagroda ma charakter uznaniowy ich wysokość zależy od oceny pracy dokonanej przez przełożonego, w regulaminie brak jest postanowień o zachowywaniu prawa do składnika wynagrodzenia za okres pobierania zasiłku.

Podstawa i stawka dzienna wyliczona dla zasiłku w ww. okresach po uwzględnieniu w niej wypłaconej nagrody uznaniowej wynosi: 5847,26 zł stawka dzienna - 194,91 zł (100%)

Płatnik składek przedłożył do kontroli wyliczoną podstawę wymiaru zasiłków obowiązującą w ww. okresie - 5818,88 stawka dzienna - 193,96 zł (100%) 155,17 zł (80%) 135,77 zł (70%) wyliczoną z okresu 09/2019- 08/2020 (wynagrodzenie za czas choroby w październiku 2020 r.) - podstawa naliczona zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Ubezpieczony uległ wypadkowi w drodze do pracy. W dniu 11 grudnia 2019 r. płatnik składek nienależnie naliczył i wypłacił ubezpieczonemu zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego w okresie od 11 grudnia 2019 r. do 16 kwietnia 2020 r. oraz od 29 września 2020 r. do 18 października 2020 r. wynagrodzenie za czas choroby.

Ubezpieczonemu zgodnie z przedłożoną dokumentacją przysługiwało:

Wynagrodzenie za czas choroby w wysokości 100% podstawy wymiaru zasiłku w okresie:

- od 2019-12-11 - 2019-12-31 w kwocie 4093,11 zł
- od 2020-01-01 - 2020-01-31 w kwocie 6042,21 zł
- od 2020-02-01 - 2020-02-02 w kwocie 389,82 zł

Zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego w wysokości 100% podstawy wymiaru zasiłku:

- od 2020-02-03 - 2020-02-11 w kwocie 1754,19 zł
- od 2020-02-12 - 2020-02-29 w kwocie 3508,38 zł
- od 2020-03-01 - 2020-03-05 w kwocie 974,55 zł

- kserokopia karty zasiłkowej oraz kart wynagrodzeń za 2020 i 2021 (akta kontroli str. 241-246)
- kserokopia zarządzenia dotyczącego regulaminu nagradzania (akta kontroli str. 301-382)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Płatnik składek dla ubezpieczonego wypłacił:

Zasiłek macierzyński za okres urlopu ojcowskiego:

- od 2019-06-14 - 2019-06-21 w kwocie 1534,72 zł wypłacone w 6-2019
- od 2019-07-23 - 2019-07-28 w kwocie 1151,04 zł wypłacone w 7-2020

Płatnik składek przedłożył do kontroli wyliczoną podstawę wymiaru zasiłków obowiązującą w ww. okresie - 5755,29 stawka dzienna - 191,84 zł (100%) wyliczoną z okresu 3/2018- 2/2019

Płatnik składek, nie uwzględnił w podstawie zasiłku, uznaniowej nagrody wypłaconej zgodnie z przedłożoną kartą wynagrodzeń w maju i grudniu 2018 r. (720 i 700 zł), zgodnie z przedłożonym do kontroli regulaminem wynagradzania obowiązującym u płatnika, ww. nagroda ma charakter uznaniowy ich wysokość zależy od oceny pracy dokonanej przez przełożonego, w regulaminie brak jest postanowień o zachowywaniu prawa do składnika wynagrodzenia za okres pobierania zasiłku.

Ponadto zgodnie ze złożonymi przez ubezpieczonego wnioskami o urlop ojcowski, oraz odpowiedziami płatnika składek ubezpieczonemu udzielono urlopu ojcowskiego w okresach:

- od 2019-06-14 - 2019-06-20
- od 2019-07-22 - 2019-07-28

Podstawa i stawka dzienna wyliczona dla zasiłku w ww. okresach po uwzględnieniu w niej wypłaconej nagrody uznaniowej wynosi: 5857,40 zł stawka dzienna - 195,25 zł (100%) a zasiłek za okresy:

- od 2019-06-14 - 2019-06-20 w kwocie 1366,75 zł
- od 2019-07-22 - 2019-07-28 w kwocie 1366,75 zł

Osoba upoważniona przez płatnika składek wyjaśniła: „Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku nie uwzględniono nagród uznaniowych dla pracowników. Zaistniała sytuacja wynika z niejednoznacznej interpretacji przepisów prawa w tym zakresie, , naliczono zasiłek ojcowski za okres inny niż wnioskował. W Związku z przejściem na emeryturę pracownika naliczającego płacę w tym okresie, w chwili obecnej brak jest możliwości ustalenia przyczyny powstania niezgodności”

Dowód:

- kserokopia wniosków o urlop ojcowski (akta kontroli str. 247-256)
- kserokopia wyliczeń podstawy zasiłków wraz z kartotekami wynagrodzeń za 2018 i 2019 r. (akta kontroli str. 257-262)
- kserokopia karty zasiłkowej oraz kart wynagrodzeń za 2019 (akta kontroli str. 263-266)
- kserokopia zarządzenia dotyczącego regulaminu nagradzania (akta kontroli str. 301-382)

Płatnik składek przedłożył do kontroli wyliczoną podstawę wymiaru zasiłków obowiązującą w ww. okresie - 3773,65 stawka dzienna - 125,79 zł (100%) wyliczoną z okresu 12/2018- 11/2019

Płatnik składek, nie uwzględnił w podstawie zasiłku, uznaniowej nagrody wypłaconej zgodnie z przedłożoną kartą wynagrodzeń w grudniu 2018 r. (700 zł), zgodnie z przedłożonym do kontroli regulaminem wynagradzania obowiązującym u płatnika, ww. nagroda ma charakter uznaniowy ich wysokość zależy od oceny pracy dokonanej przez przełożonego, w regulaminie brak jest postanowień o zachowywaniu prawa do składnika wynagrodzenia za okres pobierania zasiłku.

Płatnik składek uwzględnił w podstawie zasiłku dodatek funkcyjny wypłacony od grudnia 2018 r. do marca 2019 r. ww. składnik w okresie pobierania zasiłku ubezpieczonej nie przysługiwał.

Ponadto płatnik składek nie zwaloryzował kwoty świadczenia o procent wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogłaszanego dla celów emerytalnych w IV kwartale w stosunku do II kwartału ubiegłego roku kalendarzowego

Podstawa i stawka dzienna wyliczona dla zasiłku w ww. okresach po uwzględnieniu w niej wypłaconej nagrody uznaniowej, oraz bez uwzględnienia w nim dodatku funkcyjnego oraz po waloryzacji wynosi: 3758,11 zł stawka dzienna - 121,09 zł (90%) 100,91 zł (75%) a zasiłek za okresy:

- od 2020-06-11 - 2020-06-30 w kwocie 2421,80 zł
- od 2020-07-01 - 2020-07-31 w kwocie 3753,79 zł
- od 2020-08-01 - 2020-08-31 w kwocie 3753,79 zł
- od 2020-09-01 - 2020-09-08 w kwocie 968,72 zł
- od 2020-09-09 - 2020-09-30 w kwocie 2220,22 zł
- od 2020-10-01 - 2020-10-31 w kwocie 3128,21 zł
- od 2020-11-01 - 2020-11-30 w kwocie 3027,30 zł
- od 2020-12-01 - 2020-12-07 w kwocie 706,37 zł
- od 2020-12-08 - 2020-12-31 w kwocie 2421,84 zł
- od 2021-01-01 - 2021-01-31 w kwocie 3128,21 zł
- od 2021-02-01 - 2021-02-28 w kwocie 2825,48 zł
- od 2021-03-01 - 2021-03-31 w kwocie 3128,21 zł
- od 2021-04-01 - 2021-04-30 w kwocie 3027,30 zł
- od 2021-05-01 - 2021-05-31 w kwocie 2128,21 zł
- od 2021-06-01 - 2021-06-05 w kwocie 504,55 zł

Osoba upoważniona przez płatnika składek wyjaśniła: „Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku nie uwzględniono nagród uznaniowych dla pracowników. Zaistniała sytuacja wynika z niejednoznacznej interpretacji przepisów prawa w tym zakresie, Pani nie zwaloryzowano podstawy wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego oraz dodano do niej utracony dodatek funkcyjny, w związku z przejściem na emeryturę pracownika naliczającego płace, brak jest w chwili obecnej możliwości ustalenia przyczyny powstania takiej sytuacji”

Dowód:

- kserokopia decyzji o przyznaniu świadczenia (akta kontroli str. 223-230)
- kserokopia informacji o przysługujących składnikach wynagrodzenia (akta kontroli str. 231-234)
- kserokopia wyliczeń podstawy zasiłków wraz z kartotekami wynagrodzeń za 2018 i 2019 r. (akta kontroli str. 232-240)

- od 2020-03-06 - 2020-03-31 w kwocie 5067,66 zł

- od 2020-04-01 - 2020-04-16 w kwocie 3118,56 zł

Zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego w wysokości 70% podstawy wymiaru zasiłku:

- od 2020-09-29 - 2020-10-01 w kwocie 407,31 zł

Zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego w wysokości 80% podstawy wymiaru zasiłku:

- od 2020-10-02 - 2020-10-18 w kwocie 2637,89 zł

Osoba upoważniona przez płatnika składek wyjaśnia: „Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku nie uwzględniono nagród uznaniowych dla pracowników. Zaistniała sytuacja wynika z niejednoznacznej interpretacji przepisów prawa w tym zakresie, w przypadku

trwa postępowanie sądowe związane z ustalaniem okoliczności wypadku. W chwili obecnej, w związku z przejściem na emeryturę pracownika naliczającego płace w tym okresie, brak jest możliwości ustalenia powodów, dla których przyjęta została formuła naliczenia wynagrodzenia”

Dowód:

- kserokopia zaświadczeń ZUS ZLA (akta kontroli str. 267-274)
- kserokopia karty wypadku z załącznikami (akta kontroli str. 275-284)
- kserokopia wyliczeń podstawy zasiłków wraz z kartotekami wynagrodzeń za 2018, 2019 i 2020 r. (akta kontroli str. 285-296)
- kserokopia karty zasiłkowej (akta kontroli str. 297-298)
- kserokopia listy płac za 10/2020 r. (akta kontroli str. 299-300)
- kserokopia zarządzenia dotyczącego regulaminu nagradzania (akta kontroli str. 301-382)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Zgodnie z:

Ustawą z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1732, z późn. zm.)

Art. 6. Ust. 1. Zasiłek chorobowy przysługuje ubezpieczonemu, który stał się niezdolny do pracy z powodu choroby w czasie trwania ubezpieczenia chorobowego.

Art. 11. Ust 1a, 2 pkt 3 Miesięczny zasiłek chorobowy wynosi 100% podstawy wymiaru zasiłku, jeżeli niezdolność do pracy lub niemożność wykonywania pracy, o której mowa w art. 6 ust. 2 powstała wskutek wypadku w drodze do pracy lub z pracy.

1a. Miesięczny zasiłek chorobowy, z zastrzeżeniem ust. 1b i 2, za okres pobytu w szpitalu wynosi 70% podstawy wymiaru zasiłku. (w brzmieniu obowiązującym do 31.12.2021 r.)

Art. 19. Ust 1 i 2 pkt 2. Świadczenie rehabilitacyjne wynosi 90% podstawy wymiaru zasiłku chorobowego za okres pierwszych trzech miesięcy, 75% tej podstawy za pozostały okres, a jeżeli niezdolność do pracy przypada w okresie ciąży - 100% tej podstawy. Dla celów obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego podstawa wymiaru zasiłku chorobowego przyjęta do obliczenia tego świadczenia podlega waloryzacji według następujących zasad:

2) jeżeli pierwszy dzień okresu, na który przyznano świadczenie rehabilitacyjne, przypada w II kwartale kalendarzowym danego roku, podstawa wymiaru zasiłku chorobowego przyjęta do obliczenia tego świadczenia ulega podwyższeniu o procent wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogłaszanego dla celów emerytalnych w IV kwartale w stosunku do II kwartału ubiegłego roku kalendarzowego;

- we wrześniu 2019 r. 6767,88 zł od podstawy wymiaru 276240,06 zł
- w październiku 2019 r. 7761,10 zł od podstawy wymiaru 316779,77 zł
- w listopadzie 2019 r. 7021,51 zł od podstawy wymiaru 286592,26 zł

- w styczniu 2020 r. 7092,10 zł od podstawy wymiaru 289473,61 zł
- w lutym 2020 r. 13749,25 zł od podstawy wymiaru 561193,94 zł
- w marcu 2020 r. 6677,14 zł od podstawy wymiaru 272536,36 zł
- w kwietniu 2020 r. 6951,30 zł od podstawy wymiaru 283726,66 zł
- w maju 2020 r. 7068,80 zł od podstawy wymiaru 288522,33 zł
- w czerwcu 2020 r. 7034,02 zł od podstawy wymiaru 287103,06 zł
- w lipcu 2020 r. 7741,85 zł od podstawy wymiaru 315993,93 zł
- w sierpniu 2020 r. 7778,87 zł od podstawy wymiaru 317504,99 zł
- we wrześniu 2020 r. 7335,37 zł od podstawy wymiaru 299402,97 zł
- w październiku 2020 r. 7336,72 zł od podstawy wymiaru 299457,80zł
- w listopadzie 2020 r. 6973,00 zł od podstawy wymiaru 284612,18 zł
- w grudniu 2020 r. 9424,13 zł od podstawy wymiaru 384658,44 zł

- w styczniu 2021 r. 7030,76 zł od podstawy wymiaru 286969,64 zł
- w lutym 2021 r. 14538,73 zł od podstawy wymiaru 593417,61 zł
- w marcu 2021 r. 7535,33 zł od podstawy wymiaru 307564,49 zł
- w kwietniu 2021 r. 7492,23 zł od podstawy wymiaru 305805,15 zł
- w maju 2021 r. 7711,47 zł od podstawy wymiaru 314753,70 zł
- w czerwcu 2021 r. 8468,74 zł od podstawy wymiaru 345663,05 zł
- w lipcu 2021 r. 8363,15 zł od podstawy wymiaru 341353,00 zł
- w sierpniu 2021 r. 7667,55 zł od podstawy wymiaru 312961,40 zł
- we wrześniu 2021 r. 7647,36 zł od podstawy wymiaru 312137,19 zł
- w październiku 2021 r. 7423,40 zł od podstawy wymiaru 302996,05 zł
- w listopadzie 2021 r. 8073,21 zł od podstawy wymiaru 329518,74 zł
- w grudniu 2021 r. 10520,52 zł od podstawy wymiaru 429409,18 zł

Dowód:

- raporty imienne ZUS RCA wszystkich ubezpieczonych za okres od stycznia 2019 r do grudnia 2021 r., zaewidencjonowane w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
- deklaracje rozliczeniowe ZUS DRA za okres od stycznia 2019 r do grudnia 2021 r. zaewidencjonowane w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)

Zgodnie z:

ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 ze zm.)

art. 104 ust. 1 pkt 1 lit. a i c i ust. 3, Obowiązkowe składki na Fundusz Pracy, ustalone od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe bez stosowania ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę opłacają pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne za osoby pozostające w stosunku pracy lub stosunku służbowym wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług. W przypadku gdy kwoty, o

Płatnik składek przedłożył do kontroli wyliczoną podstawę wymiaru zasiłków obowiązującą w ww. okresie - 3668,24 stawka dzienna - 122,27 (100%) wyliczoną z okresu 02/2020- 01/2021

Płatnik składek, nie uwzględnił w podstawie zasiłku, uznaniowej nagrody wypłaconej zgodnie z przedłożoną kartą wynagrodzeń w grudniu 2020 r. (1200 zł), zgodnie z przedłożonym do kontroli regulaminem wynagradzania obowiązującym u płatnika, ww. nagroda ma charakter uznaniowy ich wysokość zależy od oceny pracy dokonanej przez przełożonego, w regulaminie brak jest postanowień o zachowywaniu prawa do składnika wynagrodzenia za okres pobierania zasiłku.

Podstawa i stawka dzienna wyliczona dla zasiłku w ww. okresach po uwzględnieniu w niej wypłaconej nagrody uznaniowej wynosi: 3754,53 zł stawka dzienna - 125,15 zł (100%) a zasiłek za okresy:

- od 2021-03-09 - 2021-03-31 w kwocie 2878,45 zł
- od 2021-04-01 - 2021-04-30 w kwocie 3754,50 zł
- od 2021-05-01 - 2021-05-31 w kwocie 3879,65 zł
- od 2021-06-01 - 2021-06-30 w kwocie 3754,50 zł
- od 2021-07-01 - 2021-07-31 w kwocie 3879,65 zł
- od 2021-08-01 - 2021-08-16 w kwocie 2002,40 zł

Płatnik składek wypłacił dla ww. zasiłek macierzyński i zasiłek rodzicielski za okresy:

- od 2021-08-17 - 2021-08-31 w kwocie 1545,84 zł wypłacone w 08-2021
- od 2021-09-01 - 2021-09-30 w kwocie 3091,68 zł wypłacone w 09-2021
- od 2021-10-01 - 2021-10-31 w kwocie 3194,74 zł wypłacone w 10-2021
- od 2021-11-01 - 2021-11-30 w kwocie 3091,68 zł wypłacone w 11-2021
- od 2021-12-01 - 2021-12-31 w kwocie 3194,74 zł wypłacone w 12-2021
- od 2022-01-01 - 2022-01-03 w kwocie 309,17 zł wypłacone w 01-2022
- od 2022-01-04 - 2022-01-31 w kwocie 2885,57 zł wypłacone w 01-2022
- od 2022-02-01 - 2022-02-28 w kwocie 2885,57 zł wypłacone w 02-2022
- od 2022-03-01 - 2022-03-31 w kwocie 3194,74 zł wypłacone w 03-2022
- od 2022-04-01 - 2022-04-30 w kwocie 3091,68 zł wypłacone w 04-2022
- od 2022-05-01 - 2022-05-31 w kwocie 3194,74 zł wypłacone w 05-2022
- od 2022-06-01 - 2022-06-30 w kwocie 3091,68 zł wypłacone w 06-2022
- od 2022-07-01 - 2022-07-31 w kwocie 3194,74 zł wypłacone w 07-2022
- od 2022-08-01 - 2022-08-15 w kwocie 1545,84 zł wypłacone w 08-2022

Płatnik składek przedłożył do kontroli wyliczoną podstawę wymiaru zasiłków obowiązującą w ww. okresie - 3864,55 stawka dzienna - 128,82 zł (100%) wyliczoną z okresu 2/2020- 1/2021

Płatnik składek, nie uwzględnił w podstawie zasiłku, uznaniowej nagrody wypłaconej zgodnie z przedłożoną kartą wynagrodzeń w grudniu 2020 r. (1200 zł), zgodnie z przedłożonym do kontroli regulaminem wynagradzania obowiązującym u płatnika, ww. nagroda ma charakter uznaniowy ich wysokość zależy od oceny pracy dokonanej przez przełożonego, w regulaminie brak jest postanowień o zachowywaniu prawa do składnika wynagrodzenia za okres pobierania zasiłku.

Podstawa i stawka dzienna wyliczona dla zasiłku w ww. okresach po uwzględnieniu w niej wypłaconej nagrody uznaniowej wynosi: 3950,84 zł stawka dzienna - 131,69 zł (100%) 105,36 zł (80%) a zasiłek za okresy:

- od 2021-08-17 - 2021-08-31 w kwocie 1580,40 zł
- od 2021-09-01 - 2021-09-30 w kwocie 3160,80 zł
- od 2021-10-01 - 2021-10-31 w kwocie 3266,16 zł

- od 2021-06-29 - 2021-06-29 w kwocie 110,22 zł wypłacone w 06-2021
- od 2021-06-30 - 2021-07-27 w kwocie 3086,16 zł wypłacone w 07-2021
- od 2021-07-31 - 2021-08-02 w kwocie 330,66 zł wypłacone w 08-2021

Wyrównanie zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego:

- od 2021-07-28 - 2021-07-30 w kwocie 330,66 zł wypłacone w 09-2021

Płatnik składek przedłożył do kontroli wyliczoną podstawę wymiaru zasiłków obowiązującą w ww. okresie - 3306,50 stawka dzienna - 110,22 (100%) wyliczoną z okresu 02/2020- 01/2021

Płatnik składek, nie uwzględnił w podstawie zasiłku, uznaniowej nagrody wypłaconej zgodnie z przedłożoną kartą wynagrodzeń w grudniu 2020 r. (1200 zł), zgodnie z przedłożonym do kontroli regulaminem wynagradzania obowiązującym u płatnika, ww. nagroda ma charakter uznaniowy ich wysokość zależy od oceny pracy dokonanej przez przełożonego, w regulaminie brak jest postanowień o zachowywaniu prawa do składnika wynagrodzenia za okres pobierania zasiłku.

Podstawa i stawka dzienna wyliczona dla zasiłku w ww. okresach po uwzględnieniu w niej wypłaconej nagrody uznaniowej wynosi: 3392,79 zł stawka dzienna - 113,09 zł (100%) a zasiłek za okresy:

- od 2021-03-07 - 2021-03-30 w kwocie 2714,16 zł
- od 2021-03-31 - 2021-04-27 w kwocie 3166,52 zł
- od 2021-04-28 - 2021-04-29 w kwocie 226,18 zł
- od 2021-04-30 - 2021-05-30 w kwocie 3505,79 zł
- od 2021-05-31 - 2021-05-31 w kwocie 113,09 zł
- od 2021-06-01 - 2021-06-28 w kwocie 3166,52 zł
- od 2021-06-29 - 2021-06-29 w kwocie 113,09 zł
- od 2021-06-30 - 2021-07-27 w kwocie 3166,52 zł
- od 2021-07-28 - 2021-07-30 w kwocie 339,27 zł
- od 2021-07-31 - 2021-08-02 w kwocie 339,27 zł

Płatnik składek wypłacił dla ww. zasiłek macierzyński i zasiłek rodzicielski za okresy:

- od 2021-08-03 - 2021-08-30 w kwocie 2724,51 zł wypłacone w 08-2021
- od 2021-08-31 - 2021-09-29 w kwocie 2919,12 zł wypłacone w 09-2021
- od 2021-09-30 - 2021-10-30 w kwocie 3016,42 zł wypłacone w 10-2021
- od 2021-10-31 - 2021-11-29 w kwocie 2919,12 zł wypłacone w 11-2021
- od 2021-11-30 - 2021-12-20 w kwocie 2043,38 zł wypłacone w 12-2021
- od 2021-12-21 - 2021-12-30 w kwocie 973,04 zł wypłacone w 12-2021
- od 2021-12-31 - 2022-01-30 w kwocie 3016,42 zł wypłacone w 01-2022
- od 2022-01-31 - 2022-02-27 w kwocie 2724,51 zł wypłacone w 02-2022
- od 2022-02-28 - 2022-03-30 w kwocie 3016,42 zł wypłacone w 03-2022
- od 2022-03-31 - 2022-04-29 w kwocie 2919,12 zł wypłacone w 04-2022
- od 2022-04-30 - 2022-05-30 w kwocie 3016,42 zł wypłacone w 05-2022
- od 2022-05-31 - 2022-06-29 w kwocie 2919,12 zł wypłacone w 06-2022
- od 2022-06-30 - 2022-07-30 w kwocie 3016,42 zł wypłacone w 07-2022
- od 2022-07-31 - 2022-08-01 w kwocie 194,61 zł wypłacone w 08-2022

Płatnik składek przedłożył do kontroli wyliczoną podstawę wymiaru zasiłków obowiązującą w ww. okresie - 3648,78 stawka dzienna - 121,63 zł (100%) wyliczoną z okresu 2/2020- 1/2021

Płatnik składek, nie uwzględnił w podstawie zasiłku, uznaniowej nagrody wypłaconej zgodnie z przedłożoną kartą wynagrodzeń w grudniu 2020 r. (1200 zł), zgodnie z przedłożonym do kontroli

Art. 29a. ust 1. Zasiłek macierzyński przysługuje przez okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego oraz urlopu ojcowskiego.

Art. 36. Ust 1. Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego przysługującego ubezpieczonemu będącemu pracownikiem stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy.

Art. 41. Ust 2 Składek wynagrodzenia przysługujących w myśl umowy o pracę lub innego aktu, na podstawie którego powstał stosunek pracy, tylko do określonego terminu nie uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego należnego za okres po tym terminie.

Art. 42. Ust 1. Premie, nagrody i inne składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w kwocie wypłaconej pracownikowi za miesiące kalendarzowe, z których wynagrodzenie przyjmuje się do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.

Art. 47. Przepisy art. 36-42 i art. 45 stosuje się odpowiednio przy ustalaniu podstawy wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku wyrównawczego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego i zasiłku opiekuńczego, a do świadczenia rehabilitacyjnego także art. 46.

Art. 53. Ust 1. Przy ustalaniu prawa do zasiłków i ich wysokości dowodami stwierdzającymi czasową niezdolność do pracy z powodu choroby, pobytu w szpitalu albo innym zakładzie leczniczym podmiotu leczniczego wykonującego działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne albo konieczność osobistego sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny są zaświadczenia lekarskie, o których mowa w art. 55 ust. 1 i art. 55a ust. 7, albo wydruk zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55a ust. 6.

Ustawą z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (tj. Dz. U z 2022 r. poz. 2189)

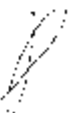
Art. 6. Ust 1. Pkt 1. Z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej przysługują następujące świadczenia: „zasiłek chorobowy” - dla ubezpieczonego, którego niezdolność do pracy spowodowana została wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową;

Art. 7. Przy ustalaniu prawa do świadczeń wymienionych w art. 6 ust. 1 pkt 1-3, podstawy wymiaru i ich wysokości, a także przy ich wypłacie, stosuje się odpowiednio przepisy ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia chorobowego, z uwzględnieniem przepisów niniejszej ustawy.

Ustawą z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510)

Art. 92. § 1pkt 1,2 i § 2. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek: choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną - trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia - trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego - pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia, chyba że obowiązujące u danego pracodawcy przepisy prawa pracy przewidują wyższe wynagrodzenie z tego tytułu; wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży - w okresie wskazanym w pkt 1 - pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia; Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy.

Art. 182 z indeksem 3 § 1 i 2. Pracownik - ojciec wychowujący dziecko ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze do 2 tygodni, nie dłużej jednak niż: 1) do ukończenia przez dziecko 24 miesiąca życia albo 2) do upływu 24 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie dziecka i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a



w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia.

§ 1 z indeksem 1. Urlop ojcowski może być wykorzystany jednorazowo albo nie więcej niż w 2 częściach, z których żadna nie może być krótsza niż tydzień.

Ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 504)

Art. 57b. ust 1,3,4. Za wypadek w drodze do pracy lub z pracy uważa się nagle zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną, które nastąpiło w drodze do lub z miejsca wykonywania zatrudnienia lub innej działalności stanowiącej tytuł ubezpieczenia rentowego, jeżeli droga ta była najkrótsza i nie została przerwana. Jednakże uważa się, że wypadek nastąpił w drodze do pracy lub z pracy, mimo że droga została przerwana jeżeli przerwa była życiowo uzasadniona i jej czas nie przekraczał granic potrzeby, a także wówczas, gdy droga, nie będąc drogą najkrótszą, była dla ubezpieczonego, ze względów komunikacyjnych, najdogodniejsza. Ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku w drodze do pracy lub z pracy dokonują w karcie wypadku w drodze do pracy lub z pracy pracodawcy w stosunku do ubezpieczonych, będących pracownikami, a w stosunku do pozostałych ubezpieczonych podmioty określone w art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1773, 2120 i 2179). Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe zasady, tryb uznawania zdarzenia za wypadek w drodze do pracy lub z pracy, sposób jego dokumentowania, wzór karty wypadku w drodze do pracy lub z pracy oraz termin jej sporządzania, biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia jednolitości sposobu informowania o zaistnieniu wypadku.

Nadpłata zasiłków wynosi: 167,97 zł

Niedopłata zasiłków wynosi: 11 443,75 zł

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 5 do protokołu kontroli:

- Zestawienie różnic pomiędzy kwotami wypłaconych a należnych świadczeń z ubezpieczeń społecznych

2.2. Prawidłowość dokonywania rozliczeń z tytułu wypłaconych świadczeń i zasiłków

Kontrolą objęto okres: styczeń 2019 r. - grudzień 2021 r.

Płatnik składek kwotę należnego wynagrodzenia za czas choroby za okres od 11 grudnia 2019 r. do 02 lutego 2020 r. w kwocie:

- w grudniu 2019 r. - 3246,26 zł

- w styczniu 2020 r. - 6801,70 zł (w tym 811,57 zł wyrównania za grudzień 2019 r.)

- w lutym 2020 r. - 386,46 zł

rozliczył w deklaracjach rozliczeniowych w ww. miesiącach jako zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego.

Wynagrodzenie za czas choroby przysługujące ww. zgodnie z wyliczeniami w punkcie 2.1 protokołu kontroli wynosi za okresy:

- od 2019-12-11 - 2019-12-31 w kwocie 4093,11 zł

- od 2020-01-01 - 2020-01-31 w kwocie 6042,21 zł

- od 2020-02-01 - 2020-02-02 w kwocie 389,82 zł

szczegółowe ustalenia dotyczące ww. faktu znajdują się w punkcie 2.1 protokołu kontroli.



Dowód:

- kserokopia zaświadczeń ZUS ZLA (akta kontroli str. 267-274)
- kserokopia karty wypadku z załącznikami (akta kontroli str. 275-284)
- kserokopia wyliczeń podstawy zasiłków wraz z kartotekami wynagrodzeń za 2018, 2019 i 2020 r. (akta kontroli str. 285-296)
- kserokopia karty zasiłkowej (akta kontroli str. 297-298)
- kserokopia listy płac za 10/2020 r. (akta kontroli str. 299-300)
- kserokopia zarządzenia dotyczącego regulaminu nagradzania (akta kontroli str. 301-382)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Zgodnie z:

ustawą z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230)

art. 46 ust 2 płatnik składek jest obowiązany według zasad wynikających z przepisów ustawy obliczać, potrącać z dochodów ubezpieczonych, rozliczać oraz opłacać należne składki za każdy miesiąc kalendarzowy. Rozliczenie składek oraz wypłaconych przez płatnika w tym samym miesiącu zasiłków oraz zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych podlegających rozliczeniu na poczet składek następuje w deklaracji rozliczeniowej według ustalonego wzoru. Nie podlegają rozliczeniu w deklaracji rozliczeniowej zasiłki wypłacone przez płatnika bezpodstawnie.

Ustawą z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510)

Art. 92. § 1pkt 1,2 i § 2. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek: choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną - trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia - trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego - pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia, chyba że obowiązujące u danego pracodawcy przepisy prawa pracy przewidują wyższe wynagrodzenie z tego tytułu; wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo choroby przypadającej w czasie ciąży - w okresie wskazanym w pkt 1 - pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia; Wynagrodzenie, o którym mowa w § 1, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy, nie wyłączając dni wolnych od pracy.

Różnica w rozliczeniu wypłaconych świadczeń z ubezpieczenia wypadkowego wynosi 10 434,42 zł - zawyżenie rozliczenia.

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 6 do protokołu kontroli:

- Zestawienie miesięczne różnic w rozliczeniu świadczeń z ubezpieczeń społecznych i budżetu państwa

3. Prawdliwość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

Kontrolą objęto okres od stycznia 2019 r do grudnia 2021 r.

Płatnik składek w okresie objętym kontrolą nie opracowywał wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła: "nie kompletowano wniosków o świadczenia emerytalne lub rentowe"

Dowód:

- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)

4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

Kontrolą objęto okres od stycznia 2019 r do grudnia 2021 r.

Płatnik składek przedłożył do kontroli raporty RPA:

raport ze stycznia 2021 r.

raport ze stycznia 2021 r.

raport ze stycznia 2021 r.

raport ze stycznia 2021 r.

raport ze stycznia 2021 r.

Raporty złożono zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

Płatnik składek przedłożył do kontroli zaświadczenia ZUS Z-3:

z 28 grudnia 2020 r.

Zaświadczenia wystawiono zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

Płatnik składek przedłożył do kontroli zaświadczenie o przychodach emerytów lub rencistów.

z 16 stycznia 2023 r. za 2021 r.

Zaświadczenia wystawiono zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

Płatnik składek przedłożył do kontroli zaświadczenie ZUS RP-7:

z 19 grudnia 2019 r.

Zaświadczenie wystawiono zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

Płatnik składek sporządził i złożył do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych informacje ZUS IWA za 2019-2021 r, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła: "nie składowano wniosków RIA, OSW"

Dowód:

- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)

5. Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o świadczenie postojowe na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Płatnik składek nie składał wniosków o świadczenia postojowe.

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła: "nie wnioskowano o świadczenia postojowe"

Dowód:

- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)

6. Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek złożonego na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Płatnik składek nie składał wniosków o zwolnienie z obowiązku opłacania składek.

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła: "nie wnioskowano o zwolnienie z obowiązku opłacania składek"

Dowód:

- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)

Integralną część protokołu stanowią załączniki dołączone do protokołu kontroli.

1. Wykaz zbadanego materiału
2. Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
3. Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne
4. Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2019 r.) i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
5. Zestawienie różnic pomiędzy kwotami wypłaconych a należnych świadczeń z ubezpieczeń społecznych
6. Zestawienie miesięcznych różnic w rozliczeniu świadczeń z ubezpieczeń społecznych i budżetu państwa

Zgodnie z art. 41 ust. 7b pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230) jeżeli konieczność korekty danych podanych w imiennym raporcie miesięcznym jest wynikiem stwierdzenia nieprawidłowości przez Zakład w drodze kontroli imienny raport miesięczny korygujący powinien być złożony nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z art. 47 ust. 3 i 3a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230) płatnik składek jest zobowiązany złożyć, z zastrzeżeniem ust. 3a, deklarację rozliczeniową korygującą w formie nowego dokumentu zawierającego wszystkie prawidłowe dane określone w art. 46 ust. 4 w każdym przypadku, o którym mowa w art. 41 ust. 6, łącznie z raportem miesięcznym korygującym. Imiennych raportów miesięcznych nie składa się w przypadku, gdy korekta dotyczy wyłącznie danych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej.

Zgodnie z art. 50 ust. 2m ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230) płatnik składek jest zobowiązany złożyć korygujące lub brakujące dokumenty, o których mowa w ust. 2k, w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli - jeżeli stwierdzenie nieprawidłowości następuje w drodze kontroli.

- od 03 sierpnia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r.

Ubezpieczona nie posiadała innego tytułu do ubezpieczeń społecznych umożliwiając jej zgłoszenie z tytułu umowy zlecenia z płatnikiem składek jedynie do ubezpieczenia zdrowotnego w okresach:

- od 01 grudnia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r.

Ubezpieczona w ww. okresach podlega do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych oraz do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu wykonywanej umowy zlecenia.

Ubezpieczona w grudniu 2020 r. nie wykonywała umowy, z związku z czym nie otrzymała wynagrodzenia za ten miesiąc.

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła: "zgłoszeń do ubezpieczeń zleceniobiorców:

dokonano na podstawie oświadczeń złożonych przez nich przy podpisywaniu umowy zlecenie. Ubezpieczeni nie zgłosili urlopów bezpłatnych, z których korzystali u innych pracodawców lub nie zgłosili wysokości wynagrodzenia u innych pracodawców. w Grudniu 2020 r. nie wykonywała umowy zlecenia, dlatego nie otrzymała wynagrodzenia"

Dowód:

- kopia umowy zlecenia z (akta kontroli str. 37-38)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Płatnik składek z ubezpieczoną w okresie objętym kontrolą zawarł umowę zlecenia na okres:

- od 14 stycznia 2019 r. do 18 grudnia 2019 r.

płatnik składek zgłosił ubezpieczoną do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu ww. umowy:

- od 14 stycznia 2019 r. do 18 grudnia 2019 r.

Ubezpieczona nie posiadała innego tytułu do ubezpieczeń społecznych umożliwiając jej zgłoszenie z tytułu umowy zlecenia z płatnikiem składek jedynie do ubezpieczenia zdrowotnego w dniach:

- 09 i 19 września 2019 (poniedziałek i czwartek)
- 09 grudnia 2019 r. (poniedziałek)

Ubezpieczona w ww. okresach podlega do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych oraz do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu wykonywanej umowy zlecenia.

Ubezpieczona zgodnie z przedłożoną umową wykonywała zlecenie w każdą środę i piątek w okresie jej obowiązywania, nie otrzymywała więc wynagrodzenia z dni w których podlega do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych.

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła: " zgłoszeń do ubezpieczeń zleceniobiorców:

, dokonano na podstawie oświadczeń złożonych przez nich przy podpisywaniu umowy zlecenie. Ubezpieczeni nie zgłosili urlopów bezpłatnych, z których korzystali u innych pracodawców lub nie zgłosili wysokości wynagrodzenia u innych pracodawców.
wykonywała umowę zlecenia w każdą środę i piątek w okresie obowiązywania umowy”

Dowód:

- kopia umowy zlecenia z załącznikiem (akta kontroli str. 47-50)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Płatnik składek z ubezpieczoną w okresie objętym kontrolą zawarł umowy zlecenia na okres:

- od 01 stycznia 2019 r. do 31 grudnia 2019 r.
- od 01 stycznia 2020 r. do 29 lutego 2020 r. umowę aneksem przedłużono do 31 grudnia 2020 r.

płatnik składek w okresie objętym kontrolą zgłosił ubezpieczoną do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych i do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu ww. umów:

- od 01 stycznia 2019 r. do 30 czerwca 2020 r.
- od 01 lipca 2020 r. do 31 grudnia 2021 r.

Ubezpieczona w okresie zawieranych umów posiadała inny tytuł do ubezpieczeń społecznych, z którego osiągała miesięcznie kwotę minimalnego wynagrodzenia.

ubezpieczona nie podlega obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym w okresie:
- od 01 stycznia 2019 r. do 30 kwietnia 2020 r.

Ubezpieczona w ww. okresie podlega do dobrowolnych ubezpieczeń społecznych i do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu wykonywanej umowy zlecenia. - ubezpieczona złożyła oświadczenie o chęci podlegania dobrowolnym ubezpieczeniom społecznym.

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła: ” zgłoszeń do ubezpieczeń zleceniobiorców:

, dokonano na podstawie oświadczeń złożonych przez nich przy podpisywaniu umowy zlecenie. Ubezpieczeni nie zgłosili urlopów bezpłatnych, z których korzystali u innych pracodawców lub nie zgłosili wysokości wynagrodzenia u innych pracodawców.”

Dowód:

- kopia umów zlecenia z załącznikami (akta kontroli str. 51-58)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Zgodnie z:

ustawą z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230)

art. 9 ust 2. Osoba spełniająca warunki do objęcia obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z kilku tytułów, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 2, 4-6 i 10, jest objęta obowiązkowo ubezpieczeniami z tego tytułu, który powstał najwcześniej. Może ona jednak dobrowolnie, na swój wniosek, być objęta ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi także z pozostałych, wszystkich lub wybranych, tytułów lub zmienić tytuł ubezpieczeń, z zastrzeżeniem ust. 2c i 7. ust. 2c Osoba, o której mowa w art. 6 ust. 1 pkt 4, (osoba wykonującym pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług) której podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w danym miesiącu jest niższa od określonej w art. 18 ust. 4 pkt 5a (kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę), spełniająca warunki do objęcia obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z innych tytułów podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym również z innych tytułów. Zasady tej nie stosuje się, jeżeli łączna podstawa wymiaru składek z tytułu wykonywania pracy na podstawie umowy, o której mowa w art. 6 ust. 1 pkt 4, lub z innych tytułów osiąga kwotę określoną w art. 18 ust. 4 pkt 5a. art. 11 ust. 2: dobrowolnie ubezpieczeniu chorobowemu podlegają na swój wniosek osoby objęte obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi, wymienione w art. 6 ust. 1 pkt 2, 4, 5, 8 i 10. art. 12 ust. 1: obowiązkowo ubezpieczeniu wypadkowemu podlegają osoby podlegające ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym.

Art. 13. pkt 2. Obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym, chorobowemu i wypadkowemu podlegają osoby fizyczne w następujących okresach: osoby wykonujące pracę nakładczą oraz zleceniobiorcy - od dnia oznaczonego w umowie jako dzień rozpoczęcia jej wykonywania do dnia rozwiązania lub wygaśnięcia tej umowy;

1.1.1. Prawdliwość danych wykazanych przez płatnika składek w dokumencie ZUS RUD

Płatnik składek w okresie objętym kontrolą nie składał dokumentów ZUS RUD

1.1.2. Ustalenia w związku z zawieraniem przez płatnika składek umowami o dzieło

Zbadano:

umowy o dzieło zawierane przez płatnika w okresie 2019-2020 r.

Płatnik składek zawierał umowy o dzieło:

W 2019 r.:

- której przedmiotem było przygotowanie opracowania rozpoznania przyrodniczego do zadania eko-park niedźwiedzi szlak.
- której przedmiotem było studium wykonalności oraz przygotowanie formularza wniosku aplikacyjnego o dofinansowanie wraz z załącznikami.
- której przedmiotem było przygotowanie projektów graficznych promujących festiwal
- której przedmiotem było przygotowanie wniosku "opuść margines życia - Mrągowo" w ramach regionalnego programu operacyjnego

W 2020 r.:

- której przedmiotem był projekt robót geologicznych dotyczących złóż torfu w Gminie Miasto Mrągowo
- której przedmiotem był obraz z motywem mrągowskiego ratusza
- której przedmiotem był projekt robót geologicznych dotyczących złóż torfu w Gminie Miasto Mrągowo
- której przedmiotem był projekt robót geologicznych dotyczących złóż torfu w Gminie Miasto Mrągowo z lutego 2020 r

Płatnik składek nie miał obowiązku zgłaszania ww. wykonawców do ubezpieczeń.

1.2. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład

1.2.1. Ubezpieczenia społeczne

Płatnik składek wypłacił wynagrodzenie z tytułu wykonania umowy zlecenia:

- w lutym 2019 r. - 1352,40 zł - wynagrodzenie za styczeń 2019 r.

Podstawa wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne ww. wynosi zgodnie z ustalonym schematem podlegania do ubezpieczeń:

- w lutym 2019 r. - 0,00 zł

Dowód:

- kopia umowy zlecenia z załącznikiem (akta kontroli str. 39-42)
- kopia rachunku do umowy z ewidencją czasu pracy (akta kontroli str. 43-46)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Zgodnie z:

ustawą z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230)

Zgodnie z art. 9 ust. 2, ust. 2c, art. 18 ust. 3, art. 20 ust. 1 osoba zatrudniona na podstawie umowy zlecenia, której podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w danym miesiącu jest niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, spełniająca warunki do objęcia obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z innych tytułów podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym również z innych tytułów. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe zleceniobiorców stanowi dochód w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Płatnik składek dla ubezpieczonego naliczył i wypłacił zasiłek ojcowski za okres:

- od 14 czerwca 2019 r. do 21 czerwca 2019 r. w kwocie 1534,72 zł wypłacone w czerwcu 2019 r. Ubezpieczonemu przysługiwał zasiłek za okres od 14 czerwca 2019 r. do 20 czerwca 2019 r. w kwocie 1366,75 zł

płatnik składek złożył raport ZUS RCA z kodem tytułu ubezpieczenia 124000 dla ww. ubezpieczonego z naliczonymi składkami emerytalnymi i rentowymi od podstawy:

- w czerwcu 2019 r. - 1534,72 zł,

Zgodnie z ustaleniami zawartymi w punkcie 2.1 Protokołu kontroli podstawa wymiaru składki z ww. tytułu w czerwcu 2019 r. wynosi 1366,75 zł

Dowód:

- kserokopia wniosków o urlop ojcowski (akta kontroli str. 247-256)
- kserokopia wyliczeń podstawy zasiłków wraz z kartotekami wynagrodzeń za 2018 i 2019 r. (akta kontroli str. 257-262)

Płatnik składek naliczył składki na Fundusz Pracy za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy w okresie 12 miesięcy począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę:

w marcu 2019 r.
od kwietnia do sierpnia 2019 r.
od maja do października 2019 r w lutym 2020 r.
od maja do października 2019 w lutym, od maja do listopada 2020 r. w lutym, od maja do listopada 2021 r.
od maja do października 2019 w lutym, od maja do listopada 2020 r. w lutym, od maja do listopada 2021 r.
od maja do listopada 2019 w lutym, od maja do września 2020 r.
od kwietnia do grudnia 2021 r.

Płatnik składek naliczył składki na Fundusz Pracy za ubezpieczoną, powracającą z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego w okresie 36 miesięcy począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie z urlopu macierzyńskiego

w styczniu, lutym, marcu 2019 r. w styczniu i lutym 2020 r.
styczniu, lutym 2021 r.
w lutym 2019 r.
w maju 2020 r. - naliczono od kwoty 1000,00 zł.
w październiku, listopadzie 2020 r.
w październiku, listopadzie 2020 r.

Płatnik składek naliczył składki na Fundusz Pracy za ubezpieczoną podlegającą ubezpieczeniom społecznym dobrowolnie:

w marcu, kwietniu, lipcu, sierpniu, wrześniu, październiku, listopadzie, grudniu 2020 r. w lutym, marcu, kwietniu, maju, czerwcu, lipcu, sierpniu, wrześniu, październiku, listopadzie, grudniu 2021 r.

Osoba upoważniona przez płatnika składek wyjaśniła: „Naliczono fundusz pracy za osoby zatrudnione w Urzędzie Miejskim po 50 roku życia które w okresie 30 dni przed zatrudnieniem przebywały w ewidencji bezrobotnych ze względu na niedoskonałość systemu kadrowo-płacowego, naliczono składki na fundusz pracy, błędnie ustalone zostały okresy ulgi dla osób przebywających na urloпах macierzyńskich. Naliczono składki na fundusz pracy za osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze czasu pracy, które nie uzyskały minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz za osobę na umowie zlecenia podlegającej ubezpieczeniom dobrowolny,”

Składka na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy wynosi:

- w styczniu 2019 r. 6785,36 zł od podstawy wymiaru 276953,57 zł
- w lutym 2019 r. 13449,97 zł od podstawy wymiaru 548978,34 zł
- w marcu 2019 r. 6780,17 zł od podstawy wymiaru 276741,59 zł
- w kwietniu 2019 r. 7002,28 zł od podstawy wymiaru 285807,34 zł
- w maju 2019 r. 6668,06 zł od podstawy wymiaru 272165,62 zł
- w czerwcu 2019 r. 6739,98 zł od podstawy wymiaru 275101,41 zł
- w lipcu 2019 r. 6622,00 zł od podstawy wymiaru 270285,60 zł
- w sierpniu 2019 r. 6969,91 zł od podstawy wymiaru 284485,94 zł

- kserokopia karty zasiłkowej oraz kart wynagrodzeń za 2019 (akta kontroli str. 263-266)
- kserokopia zarządzenia dotyczącego regulaminu nagradzania (akta kontroli str. 301-382)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Zgodnie z:

ustawą z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230)

Art. 18 6. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego stanowi kwota tego zasiłku.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 430,99 zł

Uznanie budżetu państwa: 46,23 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

1.2.2. Ubezpieczenie zdrowotne

Płatnik składek wypłacił wynagrodzenie z tytułu wykonania umowy zlecenia:

- w lutym 2019 r. - 1352,40 zł - wynagrodzenie za styczeń 2019 r.

Podstawa wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenie zdrowotne ww. wynosi zgodnie z ustalonym schematem podlegania do ubezpieczeń:

- w lutym 2019 r. - 1352,40 zł

Dowód:

- kopia umowy zlecenia z załącznikiem (akta kontroli str. 39-42)
- kopia rachunku do umowy z ewidencją czasu pracy (akta kontroli str. 43-46)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Zgodnie z:

ustawą z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2561)

Art. 81. Ust 1, 6. do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne pracowników i zleceniobiorców stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

regulaminem wynagradzania obowiązującym u płatnika, ww. nagroda ma charakter uznaniowy ich wysokość zależy od oceny pracy dokonanej przez przełożonego, w regulaminie brak jest postanowień o zachowywaniu prawa do składnika wynagrodzenia za okres pobierania zasiłku.

Podstawa i stawka dzienna wyliczona dla zasiłku w ww. okresach po uwzględnieniu w niej wypłaconej nagrody uznaniowej wynosi: 3735,07 zł stawka dzienna - 124,50 zł (100%) 99,60 zł (80%) a zasiłek za okresy:

- od 2021-08-03 - 2021-08-30 w kwocie 2788,80 zł
- od 2021-08-31 - 2021-09-29 w kwocie 2988,00 zł
- od 2021-09-30 - 2021-10-30 w kwocie 3087,60 zł
- od 2021-10-31 - 2021-11-29 w kwocie 2988,00 zł
- od 2021-11-30 - 2021-12-20 w kwocie 2091,60 zł
- od 2021-12-21 - 2021-12-30 w kwocie 996,00 zł
- od 2021-12-31 - 2022-01-30 w kwocie 3087,60 zł
- od 2022-01-31 - 2022-02-27 w kwocie 2788,80 zł
- od 2022-02-28 - 2022-03-30 w kwocie 3087,60 zł
- od 2022-03-31 - 2022-04-29 w kwocie 2988,00 zł
- od 2022-04-30 - 2022-05-30 w kwocie 3087,60 zł
- od 2022-05-31 - 2022-06-29 w kwocie 2988,00 zł
- od 2022-06-30 - 2022-07-30 w kwocie 3087,60 zł
- od 2022-07-31 - 2022-08-01 w kwocie 199,20 zł

Osoba upoważniona przez płatnika składek wyjaśnia: „Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku nie uwzględniono nagród uznaniowych dla pracowników. Zaistniała sytuacja wynika z niejednoznacznej interpretacji przepisów prawa w tym zakresie”

Dowód:

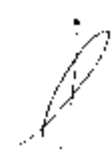
- kserokopia zaświadczeń ZUS ZLA (akta kontroli str. 133-144)
- kserokopia podania o urlop macierzyński i rodzicielski z załącznikami (akta kontroli str. 145-148)
- kserokopia wyliczeń podstawy zasiłków wraz z kartotekami wynagrodzeń za 2020 i 2021 r. (akta kontroli str. 149-156)
- kserokopia karty zasiłkowej oraz kart wynagrodzeń za 2021 2022 j (akta kontroli str. 157-164)
- kserokopia zarządzenia dotyczącego regulaminu nagradzania (akta kontroli str. 301-382)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Płatnik składek dla ubezpieczonej

wypłacił:

Zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego:

- od 2021-03-09 - 2021-03-31 w kwocie 2812,21 zł wypłacone w 03-2021
- od 2021-04-01 - 2021-04-30 w kwocie 3668,10 zł wypłacone w 04-2021
- od 2021-05-01 - 2021-05-31 w kwocie 3790,37 zł wypłacone w 05-2021
- od 2021-06-01 - 2021-06-30 w kwocie 3668,10 zł wypłacone w 06-2021
- od 2021-07-01 - 2021-07-31 w kwocie 3790,37 zł wypłacone w 07-2021
- od 2021-08-01 - 2021-08-16 w kwocie 1956,32 zł wypłacone w 08-2021



Zakresy kontroli

1. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego
2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu
3. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe
4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych
5. Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o świadczenie postojowe na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych
6. Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek złożonego na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Ustalenia kontroli

Ustalenia kontroli zostały dokonane na podstawie dokumentów sporządzonych przed dniem rozpoczęcia kontroli, z uwzględnieniem czasu przetworzenia dokumentów rozliczeniowych w KSI. Wykaz zbadanego materiału stanowi załącznik nr 1 do protokołu kontroli.

1. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.

Kontrolą objęto okres: styczeń 2019 r. - grudzień 2021 r.

1.1. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego

Zbadano:

- akta osobowe co dziesiątej osoby z listy pfac za luty 2019 r.

- dokumenty zgłoszeniowe znajdujące się w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Dowód:

- kserokopia - lista płac za luty 2019 r. (akta kontroli str. 17-36)

Ustalono:

Płatnik składek z ubezpieczonym w okresie objętym kontrolą zawarł umowy zlecenia na okres:
- od 17 stycznia 2019 r. do 31 stycznia 2019 r.

płatnik składek zgłosił ubezpieczonego do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych i do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu ww. umów:
- od 17 stycznia 2019 r. do 31 stycznia 2019 r.

Ubezpieczony w okresie zawieranych umów posiadał inny tytuł do ubezpieczeń społecznych, z którego osiągał miesięcznie kwotę minimalnego wynagrodzenia.
ubezpieczony nie podlega obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym w okresie:
- od 17 stycznia 2019 r. do 31 stycznia 2019 r.

Ubezpieczony w ww. okresie podlega jedynie do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu wykonywanej umowy zlecenia.

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła: " zgłoszeń do ubezpieczeń zleceniobiorców:

, dokonano na podstawie oświadczeń złożonych przez nich przy podpisywaniu umowy zlecenie. Ubezpieczeni nie zgłosili urlopów bezpłatnych, z których korzystali u innych pracodawców lub nie zgłosili wysokości wynagrodzenia u innych pracodawców."

Dowód:

- kopia umowy zlecenia z załącznikiem (akta kontroli str. 39-42)
- kopia rachunku do umowy z ewidencją czasu pracy (akta kontroli str. 43-46)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Zgodnie z:

ustawą z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230)

art. 9 ust. 2c zleceniobiorca którego podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w danym miesiącu jest niższa od minimalnego wynagrodzenia, spełniająca warunki do objęcia obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z innych tytułów, podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym również z innych tytułów. Zasady tej nie stosuje się, jeżeli łączna podstawa wymiaru składek z tytułu wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia lub z innych tytułów osiąga kwotę określoną minimalnego wynagrodzenia.

Płatnik składek z ubezpieczoną w okresie objętym kontrolą zawarł umowy zlecenia na okres:
- od 03 sierpnia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r.

płatnik składek zgłosił ubezpieczoną do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu ww. umowy:

Osoba upoważniona przez płatnika składek wyjaśniła: „Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku nie uwzględniono nagród uznaniowych dla pracowników. Zaistniała sytuacja wynika z niejednoznacznej interpretacji przepisów prawa w tym zakresie”

Dowód:

- kserokopia zaświadczeń ZUS ZLA (akta kontroli str. 81-82)
- kserokopia podania o urlop macierzyński i rodzicielski z załącznikami (akta kontroli str. 83-86)
- kserokopia wyliczeń podstawy zasiłków wraz z kartotekami wynagrodzeń za 2020 i 2021 r. (akta kontroli str. 87-94)
- kserokopia karty zasiłkowej oraz kart wynagrodzeń za 2021 2022 (akta kontroli str. 95-100)
- kserokopia zarządzenia dotyczącego regulaminu nagradzania (akta kontroli str. 301-382)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Płatnik składek dla ubezpieczonej

wypłacił:

zasiłek macierzyński i zasiłek rodzicielski za okresy:

- od 2019-09-20 - 2019-09-30 w kwocie 885,19 zł wypłacone w 09-2019
- od 2019-10-01 - 2019-10-31 w kwocie 2494,63 zł wypłacone w 10-2019
- od 2019-11-01 - 2019-11-30 w kwocie 2414,16 zł wypłacone w 11-2019
- od 2019-12-01 - 2019-12-31 w kwocie 2494,63 zł wypłacone w 12-2019
- od 2020-01-01 - 2020-01-31 w kwocie 2494,63 zł wypłacone w 01-2020
- od 2020-02-01 - 2020-02-07 w kwocie 563,30 zł wypłacone w 02-2020
- od 2020-02-08 - 2020-02-29 w kwocie 1770,38 zł wypłacone w 02-2020
- od 2020-03-01 - 2020-03-31 w kwocie 2494,63 zł wypłacone w 03-2020
- od 2020-04-01 - 2020-04-30 w kwocie 2414,16 zł wypłacone w 04-2020
- od 2020-05-01 - 2020-05-31 w kwocie 2494,63 zł wypłacone w 05-2020
- od 2020-06-01 - 2020-06-30 w kwocie 2414,16 zł wypłacone w 06-2020
- od 2020-07-01 - 2020-07-31 w kwocie 2494,63 zł wypłacone w 07-2020
- od 2020-08-01 - 2020-08-31 w kwocie 2494,63 zł wypłacone w 08-2020
- od 2020-09-01 - 2020-09-17 w kwocie 1368,02 zł wypłacone w 09-2020

Płatnik składek przedłożył do kontroli wyliczoną podstawę wymiaru zasiłków obowiązującą w ww. okresie - 3017,59 stawka dzienna - 100,59 zł (100%) wyliczoną z okresu 2/2018- 1/2019

Płatnik składek, nie uwzględnił w podstawie zasiłku, uznaniowej nagrody wypłaconej zgodnie z przedłożoną kartą wynagrodzeń w maju i grudniu 2018 r. (720 i 700 zł), zgodnie z przedłożonym do kontroli regulaminem wynagradzania obowiązującym u płatnika, ww. nagroda ma charakter uznaniowy ich wysokość zależy od oceny pracy dokonanej przez przełożonego, w regulaminie brak jest postanowień o zachowywaniu prawa do składnika wynagrodzenia za okres pobierania zasiłku.

Podstawa i stawka dzienna wyliczona dla zasiłku w ww. okresach po uwzględnieniu w niej wypłaconej nagrody uznaniowej wynosi: 3119,70 zł stawka dzienna - 103,99 zł (100%) 83,19 zł (80%) a zasiłek za okresy:

- od 2019-09-20 - 2019-09-30 w kwocie 915,09 zł
- od 2019-10-01 - 2019-10-31 w kwocie 2578,89 zł

Podstawa i stawka dzienna wyliczona dla zasiłku w ww. okresach po uwzględnieniu w niej wypłaconej nagrody uznaniowej wynosi: 3183,42 zł stawka dzienna - 106,11 zł (100%) a zasiłek za okresy:

- od 2021-07-14 - 2021-07-31 w kwocie 1909,98 zł
- od 2021-08-01 - 2021-08-31 w kwocie 3289,41 zł
- od 2021-09-01 - 2021-09-13 w kwocie 1379,43 zł

Płatnik składek wypłacił dla ww. zasiłek macierzyński i zasiłek rodzicielski za okresy:

- od 2021-09-14 - 2021-09-30 w kwocie 1557,34 zł wypłacone w 09-2021
- od 2021-10-01 - 2021-10-31 w kwocie 2839,85 zł wypłacone w 10-2021
- od 2021-11-01 - 2021-11-30 w kwocie 2748,24 zł wypłacone w 11-2021
- od 2021-12-01 - 2021-12-31 w kwocie 2839,85 zł wypłacone w 12-2021
- od 2022-01-01 - 2022-01-31 w kwocie 2839,85 zł wypłacone w 01-2022
- od 2022-02-01 - 2022-02-28 w kwocie 2565,02 zł wypłacone w 02-2022
- od 2022-03-01 - 2022-03-31 w kwocie 2839,85 zł wypłacone w 03-2022
- od 2022-04-01 - 2022-04-30 w kwocie 2748,24 zł wypłacone w 04-2022
- od 2022-05-01 - 2022-05-31 w kwocie 2839,85 zł wypłacone w 05-2022
- od 2022-06-01 - 2022-06-30 w kwocie 2748,24 zł wypłacone w 06-2022
- od 2022-07-01 - 2022-07-31 w kwocie 2839,85 zł wypłacone w 07-2022
- od 2022-08-01 - 2022-08-31 w kwocie 2839,85 zł wypłacone w 08-2022
- od 2022-09-01 - 2022-09-12 w kwocie 1099,30 zł wypłacone w 09-2022

Płatnik składek przedłożył do kontroli wyliczoną podstawę wymiaru zasiłków obowiązującą w ww. okresie - 3435,32 stawka dzienna - 114,51 zł (100%) wyliczoną z okresu 6/2020- 5/2021

Płatnik składek, nie uwzględnił w podstawie zasiłku, uznaniowej nagrody wypłaconej zgodnie z przedłożoną kartą wynagrodzeń w grudniu 2020 r. (1200 zł), zgodnie z przedłożonym do kontroli regulaminem wynagradzania obowiązującym u płatnika, ww. nagroda ma charakter uznaniowy ich wysokość zależy od oceny pracy dokonanej przez przełożonego, w regulaminie brak jest postanowień o zachowywaniu prawa do składnika wynagrodzenia za okres pobierania zasiłku.

Podstawa i stawka dzienna wyliczona dla zasiłku w ww. okresach po uwzględnieniu w niej wypłaconej nagrody uznaniowej wynosi: 3521,61 zł stawka dzienna - 117,39 zł (100%) 93,91 zł (80%) a zasiłek za okresy:

- od 2021-09-14 - 2021-09-30 w kwocie 1596,47 zł
- od 2021-10-01 - 2021-10-31 w kwocie 2911,21 zł
- od 2021-11-01 - 2021-11-30 w kwocie 2817,30 zł
- od 2021-12-01 - 2021-12-31 w kwocie 2911,21 zł
- od 2022-01-01 - 2022-01-31 w kwocie 2911,21 zł
- od 2022-02-01 - 2022-02-28 w kwocie 2629,48 zł
- od 2022-03-01 - 2022-03-31 w kwocie 2911,21 zł
- od 2022-04-01 - 2022-04-30 w kwocie 2817,30 zł
- od 2022-05-01 - 2022-05-31 w kwocie 2911,21 zł
- od 2022-06-01 - 2022-06-30 w kwocie 2817,30 zł
- od 2022-07-01 - 2022-07-31 w kwocie 2911,21 zł
- od 2022-08-01 - 2022-08-31 w kwocie 2911,21 zł
- od 2022-09-01 - 2022-09-12 w kwocie 1126,92 zł

Kontrolą objęto okres: styczeń 2019 r. - grudzień 2021 r.; z tego okresu do badania kontrolnego wytypowano:

świadczenia wypłacone dla ubezpieczonych:

zasilek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego za okres od 14 lipca 2021 r. do 13 września 2021 r. oraz zasilek macierzyński i rodzicielski za okres od 14 września 2021 r. do 12 września 2022 r.

zasilek macierzyński i rodzicielski za okres od 20 września 2019 r. do 17 września 2020 r.

zasilek macierzyński i zasilek rodzicielski za okres od 23 marca 2020 r. do 21 marca 2021 r.

zasilek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego za okres od 07 marca 2021 r. do 02 sierpnia 2021 r. oraz zasilek macierzyński i rodzicielski za okres od 03 sierpnia 2021 r. do 01 sierpnia 2022 r.

zasilek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego za okres od 09 marca 2021 r. do 16 sierpnia 2021 r. oraz zasilek macierzyński i rodzicielski za okres od 17 sierpnia 2021 r. do 15 sierpnia 2022 r.

zasilek macierzyński i zasilek rodzicielski za okres od 13 marca 2020 r. do 11 marca 2021 r.

Zasilek opiekuńczy z ubezpieczenia chorobowego za okres od 17 lipca 2020 r. do 07 sierpnia 2020 r.

Świadczenie rehabilitacyjne z ubezpieczenia chorobowego od 11 czerwca 2020 r. do 05 czerwca 2021 r.

zasilek ojcowski za okres od 14 czerwca 2019 r. do 21 czerwca 2019 r. oraz od 23 lipca 2019 r. do 28 lipca 2019 r.

zasilek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego od 11 grudnia 2019 r. do 16 kwietnia 2020 r. oraz wynagrodzenie za czas choroby od 29 września 2020 r. do 18 października 2020 r.

Kontrola dodatkowo objęto 2022 r. w zakresie wypłaconych świadczeń dla ubezpieczonych:

od stycznia do września 2022 r.

od stycznia do sierpnia 2022 r.

od stycznia do sierpnia 2022 r.

Ustalono:

Płatnik składek dla ubezpieczonej

wypłacił:

Zasilek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego:

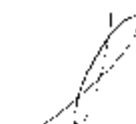
- od 2021-07-14 - 2021-07-31 w kwocie 1858,32 zł wypłacone w 07-2021

- od 2021-08-01 - 2021-08-31 w kwocie 3200,44 zł wypłacone w 08-2021

- od 2021-09-01 - 2021-09-13 w kwocie 1342,12 zł wypłacone w 09-2021

Płatnik składek przedłożył do kontroli wyliczoną podstawę wymiaru zasiłków obowiązującą w ww. okresie - 3097,13 stawka dzienna - 103,24 zł (100%) wyliczoną z okresu 6/2020- 5/2021

Płatnik składek, nie uwzględnił w podstawie zasiłku, uznaniowej nagrody wypłaconej zgodnie z przedłożoną kartą wynagrodzeń w grudniu 2020 r. (1200 zł), zgodnie z przedłożonym do kontroli regulaminem wynagradzania obowiązującym u płatnika, ww. nagroda ma charakter uznaniowy ich wysokość zależy od oceny pracy dokonanej przez przełożonego, w regulaminie brak jest postanowień o zachowywaniu prawa do składnika wynagrodzenia za okres pobierania zasiłku.



których mowa w ust. 1, pochodzą z różnych źródeł, obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy powstaje wtedy, gdy łączna kwota stanowiąca podstawę wymiaru składek ustalona zgodnie z ust. 1 wynosi co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę.

Art. 104a. Pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego w okresie 36 miesięcy począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego.

Art. 104b. ust 1. Pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za osoby zatrudnione, które ukończyły 50 rok życia i w okresie 30 dni przed zatrudnieniem pozostawały w ewidencji bezrobotnych powiatowego urzędu pracy.

Art. 107. Ust 1. Składki na Fundusz Pracy opłaca się za okres trwania obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych w trybie i na zasadach przewidzianych dla składek na ubezpieczenia społeczne.

art. 4 oraz 5 ust.1 i 2 ustawy z dnia 23 października 2018 r. o Funduszu Solidarnościowym (Dz. U. z 2023 r. poz. 647 z późniejszymi zmianami) do obowiązkowych składek na Fundusz stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące obowiązkowych składek na Fundusz Pracy. Wysokość składki na Fundusz określa ustawa budżetowa. Poboru składek na Fundusz dokonuje Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Składki na Fundusz płatnik składek oblicza łącznie ze składkami na Fundusz Pracy w wysokości sumy stóp procentowych tych składek i wykazuje w deklaracji rozliczeniowej w łącznej kwocie.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych:

Płatnik składek nie miał obowiązku naliczać składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zgodnie z ustawą z dnia 13 lipca 2006r o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 8 825,13 zł

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 4 do protokołu kontroli:

- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2019 r.) i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

1.2.4. Fundusz Emerytur Pomostowych

Płatnik składek w okresie objętym kontrolą nie prowadził ewidencji pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, gdyż nie posiada takich stanowisk pracy.

- Protokół przyjęcia wyjaśnień osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 13-14)

2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.

2.1. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego

art. 81 ust. 1, 5, 6, art. 79 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2561) do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne pracowników stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Przy ustalaniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne osób, o których mowa w ust. 1, nie stosuje się wyłączenia wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną oraz nie stosuje się ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe finansowanych przez ubezpieczonych nie będących płatnikami składek, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych, składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru składki

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 411,50 zł

Przypis składek: 1 083,69 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

1.2.3. Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Fundusz Pracy

Płatnik składek naliczył składki na Fundusz Pracy za ubezpieczonych, nie osiągających w danym miesiącu, kwoty wynagrodzenia wynoszącego w przeliczeniu na okres miesiąca, co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę:

w styczniu, marcu, kwietniu, maju, czerwcu, lipcu, sierpniu, wrześniu, październiku, listopadzie 2019 r. w styczniu, marcu, kwietniu, maju, czerwcu, lipcu, sierpniu, wrześniu, październiku, listopadzie 2020 r. styczniu, marcu, kwietniu 2021 r.

w styczniu 2019

od lutego 2019

od lutego 2019 r.

od lutego 2019 r.

w kwietniu 2019 r.

w lipcu, wrześniu 2019 r.

w styczniu, marcu, kwietniu, maju, sierpniu, wrześniu, październiku, listopadzie 2020 r. styczniu, lipcu, sierpniu, wrześniu, październiku, listopadzie 2021 r.

w kwietniu 2020 r.

w czerwcu, lipcu, sierpniu 2020 r.

w wrześniu 2020 r.

w marcu 2021 r.

Płatnik składek dla ubezpieczonego
wynagrodzenia za czas choroby za okresy:

nie wypłacił

- od 2019-12-11 - 2019-12-31
- od 2020-01-01 - 2020-01-31
- od 2020-02-01 - 2020-02-02

zamiast tego wypłacił mu zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego za ww. okresy:

- w grudniu 2019 r. - 3246,26 zł
- w styczniu 2020 r. - 6801,70 zł (w tym 811,57 zł wyrównania za grudzień 2019 r.)
- w lutym 2020 r. - 386,46 zł

Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne po uwzględnieniu w niej ww. kwoty,
uznanej za wynagrodzenie za czas choroby wynosi:

- w grudniu 2019 r. - 5 850,49 zł
- w styczniu 2020 r. - 6 801,70 zł
- w lutym 2020 r. - 6 257,88 zł

Wynagrodzenie za czas choroby przysługujące ww. zgodnie z wyliczeniami w punkcie 2.1
protokołu kontroli wynosi za okresy:

- od 2019-12-11 - 2019-12-31 w kwocie 4093,11 zł
- od 2020-01-01 - 2020-01-31 w kwocie 6042,21 zł
- od 2020-02-01 - 2020-02-02 w kwocie 389,82 zł

Płatnik składek kwotę należnego

zasiłku chorobowego z

ubezpieczenia chorobowego za okres od 29 września 2020 r. do 18 października 2020 r.:

- od 2020-09-29 - 2020-10-01 w kwocie 407,31 zł
- od 2020-10-02 - 2020-10-18 w kwocie 2637,89 zł

rozliczył w deklaracji rozliczeniowej za październik jako wynagrodzenie za czas choroby

- od 2020-09-29 - 2020-10-01 w kwocie 465,50 zł
- od 2020-10-02 - 2020-10-18 w kwocie 2637,89 zł

Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne po uwzględnieniu w niej powyższego
faktu wynosi:

- w październiku 2020 r. - 2 030,68 zł

szczegółowe ustalenia dotyczące ww. faktu znajdują się w punkcie 2.1 i 2.2 protokołu kontroli.

Dowód:

- kserokopia zaświadczeń ZUS ZLA (akta kontroli str. 267-274)
- kserokopia karty wypadku z załącznikami (akta kontroli str. 275-284)
- kserokopia wyliczeń podstawy zasiłków wraz z kartotekami wynagrodzeń za 2018, 2019 i 2020 r. Figura Andrzeja (akta kontroli str. 285-296)
- kserokopia karty zasiłkowej (akta kontroli str. 297-298)
- kserokopia listy płac za 10/2020 r. (akta kontroli str. 299-300)
- kserokopia zarządzenia dotyczącego regulaminu nagradzania (akta kontroli str. 301-382)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

- w kwietniu 2021 r. - 4 289,19 zł a składka 386,03 zł

Płatnik składek w wyniku składanych korekt w marcu zawyżył kwotę składki na ubezpieczenie zdrowotne, a w kwietniu o tą samą kwotę zaniżył ww. składki.

Ponadto płatnik składek złożył raport z kodem 335 z kwotą 258,48 w kwietniu 2021 r. za okres 28-31 marca 2021 r. - płatnik składek nie wypłacił wynagrodzenia za czas choroby za ww. okres w ww. kwocie.

Osoba upoważniona przez płatnika składek wyjaśniła :,, - różnice w naliczeniu składek na ubezpieczenie zdrowotne w marcu i kwietniu 2021 r. wynikają z korekt wynagrodzenia za czas choroby związanych z kwarantanną COVID-19. Okres kwarantanny uległ skróceniu. Składki zostały naliczone i odprowadzone w prawidłowej wysokości, natomiast korekty raportów zostaną dokonane po zakończeniu kontroli”

Dowód:

- kserokopia - lista osób na kwarantannie dotycząca (akta kontroli str. 69-70)
- kserokopia - lista płać i rachunki za marzec i kwiecień 2021 r. (akta kontroli str. 71-78)
- kserokopia - karta zasiłkowa (akta kontroli str. 79-80)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonej w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Zgodnie z:

ustawą z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230)

Art. 41 ust. 1 i 3 pkt. 4,5 7 i 8 płatnik składek przekazuje do Zakładu imienne raporty miesięczne po upływie każdego miesiąca kalendarzowego, w terminie ustalonym dla rozliczania składek, imienny raport miesięczny zawiera informację o tytule ubezpieczenia, podstawie wymiaru składek, oraz rodzaje i okresy przerw w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne. Informację o wypłaconych zasiłkach oraz wynagrodzeniach z tytułu niezdolności do pracy wypłaconych na podstawie kodeksu pracy oraz o zasiłkach finansowych z budżetu państwa

art. 81 ust. 1,5, 6, art. 79 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2561) do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne pracowników stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Przy ustalaniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne osób, o których mowa w ust. 1, nie stosuje się wyłączeń wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną oraz nie stosuje się ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Postawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe finansowanych przez ubezpieczonych nie będących płatnikami składek, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych., składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru składki

Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowanych przez ubezpieczonych niebędących płatnikami składek, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych.

Płatnik składek dla ubezpieczonego w miesiącach od września do listopada 2019 r. wypłacił 10620,00 zł wynagrodzenia brutto w miesiącu sierpniu 2019 u ubezpieczonego nastąpiło przekroczenie ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Płatnik składek naliczył podstawę i składki na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości innej niż wynikająca z dokumentów płacowych.

Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne w związku z powyższym wynosi:

- we wrześniu 2019 r. - 10 359,81 zł a składka 932,38 zł
- w październiku 2019 r. - 10 359,81 zł a składka 932,38 zł
- w listopadzie 2019 r. - 10 359,81 zł a składka 932,38 zł

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła: " różnice w naliczeniu składek na ubezpieczenie zdrowotne od września do listopada 2019 r. wynikły z korekt raportów związanych z przekroczenia ograniczenia podstawy. Składki zostały naliczone i odprowadzone w prawidłowej wysokości . korekty raportów zostaną dokonane po zakończonej kontroli"

Dowód:

- kopia list płac za wrzesień, październik i listopad 2019 r. (akta kontroli str. 59-68)
- wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek (akta kontroli str. 383-386)
- zapisy na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Zgodnie z:

art. 81 ust. 1,6, art. 79 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2561) do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne pracowników stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Postawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe finansowanych przez ubezpieczonych nie będących płatnikami składek, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych., składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru składki.

Płatnik składek dla ubezpieczonej wypłacił:

- w marcu 2021 r. wypłacił 3384,00 zł wynagrodzenia oraz 689,28 zł wynagrodzenia za czas choroby
- w kwietniu 2021 r. wypłacił 4970,67 zł wynagrodzenia

W związku z powyższym podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne wynosi:

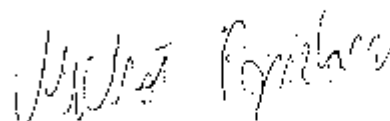
- w marcu 2021 r. - 3 609,33 zł a składka 324,84 zł

Protokół sporządzono w dwóch egzemplarzach, z których jeden przesłano płatnikowi składek.

Zgodnie z art. 91 ust. 3 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230), płatnik składek ma prawo złożyć w terminie 14 dni od daty otrzymania protokołu zastrzeżenia do jego ustaleń, wskazując równocześnie stosowne środki dowodowe, na adres: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Wydział Kontroli Płatników Składek w Olsztynie, Pl. Konsulatu Polskiego 4, 10-959 Olsztyn. Zgodnie z art. 91 ust. 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230), protokół kontroli stanowi podstawę do wydania decyzji w zakresie i trybie określonym w art. 83 powołanej ustawy.

W książce kontroli jako datę zakończenia kontroli wpisano: 'Data nadania protokołu w urzędzie pocztowym'.

Kętrzyn, dnia 2 sierpnia 2023 r.



.....
(podpis inspektora kontroli Zakładu Ubezpieczeń
Społecznych)