

SPK112102
BURMISTRZ

dr hab. Stanisław Bulajewski

Mrągowska
Wspólnota Samorządowa



RPIW/3965/2023
Data: 2023-02-27
UM MRAGOWO

Mrągowo dnia 27.02.2023r.

**W imieniu Klubu Radnych
Mrągowska Wspólnota Samorządowa
Jakub Doraczyński
Przewodniczący Klubu Radnych**

**Pan Stanisław Bulajewski
Burmistrz Miasta Mrągowo
11-700 Mrągowo
ul. Królewiecka 60A**

W nawiązaniu do Pańskiej odpowiedzi znak BR.0003.5.2023 na moją interpelację z dnia 06.02.2023r. proszę o odpowiedź na dodatkowe kwestie:

Porozumienie podpisane pomiędzy Gminą Miasto Mrągowo a Collegium Humanum Szkołą Główną Menedżerską w paragrafie 3 określa zakres współpracy. Zgodnie z tym paragrafem:

Zakres współpracy obejmuje w szczególności

1. organizację spotkań, wykładów, prezentacji, warsztatów, konferencji popularyzujących naukę i jej osiągnięcia
2. organizację kursów, szkoleń, konkursów, warsztatów promujących nowoczesne rozwiązania techniczne, innowacyjność, aktywność,
3. promocję i popularyzację nauki, szkolnictwa wyższego,
4. realizowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji mieszkańców, wspólne przedsięwzięcia edukacyjne, wspólne projekty badawcze i wydawnictwa naukowe,
5. współpracę w organizacji praktyk studenckich i staży dla absolwentów
6. współpracę w zakresie doskonalenia zawodowego pracowników Urzędu miasta Mrągowo
7. ustalenie tematyki prac dyplomowych studentów w ramach współpracy partnerskiej, prowadzenie pracy badawczej i naukowej studentów i słuchaczy w tematach stanowiących zainteresowanie obu stron.

Proszę o informację czy od momentu podpisania porozumienia w dniu 10 czerwca 2022 roku do dnia dzisiejszego strony zrealizowały jakiegokolwiek działania opisane w przytoczonym paragrafie. Jeśli tak, proszę o opis tych działań.

Dodatkowo proszę o informację, czy i jeśli tak to ilu pracowników Urzędu Miejskiego podniosło w obecnej kadencji samorządu swoje kwalifikacje poprzez zakończenie studiów podyplomowych MBA. Pytanie dotyczy sytuacji w których, przykładowo, w wyniku podniesienia kwalifikacji zmieniły się warunki zatrudnienia lub wypłacona została nagroda, rekompensata, wsparcie finansowe na podjętą naukę.

Z wyrazami szacunku
Jakub Doraczyński

Burmistrz
MIASTA MRĄGOWO



Mrągowo, dnia 13.03.2023r.

BR.0003.5.2023

Pan
Jakub Doraczyński
Klub Radnych
Mrągowska Wspólnota Samorządowa

W odpowiedzi na pismo z 27.02.2023, będące kontynuacją zapytania złożonego 6.02.2023r. wskazuję, że w sprawie porozumienia z Collegium Humanum wypowiedziałem się w piśmie z 20.02.2023r. znak j.w.

W kwestii ukończonych przez pracowników szkół wyjaśniam, że zakres Pańskich pytań, a zwłaszcza sposób w jaki zostały sformułowane, wykracza poza sferę publiczną i zbliża się niebezpiecznie do granicy prywatnych spraw pracowniczych. Tę subtelną granicę łatwo jest przekroczyć. W tym miejscu zwracam uwagę, że sprawy indywidualne pracowników, jak chociażby informacja o wykształceniu, w kontekście rodzaju ukończonej szkoły, podlega ochronie. Zapytania o informacje dotyczące sfery pracowniczej, nawet jeśli nie wskazujące wprost osoby z imienia i nazwiska, ale jednak mogące wpłynąć na jej identyfikację, nie podlegają upublicznianiu (podobnie jak sytuacja materialna, czy życiowa). Umowy zawierane między pracodawcą a pracownikiem stanowią dokumentację wewnętrzną, a nie informację publiczną. Fakt, że pyta Pan o ilość osób, a nie o ich imiona i nazwiska nic nie zmienia. Jak wynika z pisma, Pańskim celem nie jest ustalenie, ilu w ogóle pracowników w tej kadencji podniosło swoje kwalifikacje, bo troszczy się Pan o jakość usług świadczonych przez urzędników. Tak sformułowane pytanie trudno zakwalifikować jako troskę o poprawę obsługi mieszkańców. A przypominam, że ustawa o samorządzie gminnym jasno definiuje czym jest interpelacja i czym jest zapytanie radnego oraz jakich spraw dotyczy. Pytanie o ukończenie konkretnej szkoły ma się nijak do przedmiotu interpelacji czy zapytania. Bo jakąż to sprawa o istotnym znaczeniu w skali gminy lub zapytanie o aktualny problem dziejący się w gminie?

Przypominam również, że obowiązkiem pracodawcy, nałożonym przez kodeks pracy, jest ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych - jest to podstawowa zasada prawa pracy. Dbłość o podnoszenie swoich kwalifikacji leży także po stronie pracownika.

Z poważaniem

B U R M I S T R Z

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to read 'Stanisław Bułajewski', written over the printed name.

dr hab. Stanisław Bułajewski