

**ZARZĄDZENIE NR 21/2026**  
**BURMISTRZA MIASTA MRĄGOWO**  
z dnia 13 kwietnia 2026 r.

**w sprawie:** zmiany Zarządzenia nr 43/2025 Burmistrza Miasta Mrągowo z dnia 17 czerwca 2025 r w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Mrągowie

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135)

**zarządzam, co następuje:**

**§ 1.**

W Zarządzeniu nr 43/2025 Burmistrza Miasta Mrągowo z dnia 17 czerwca 2025 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Mrągowie wprowadza się następujące zmiany

1. W § 4 pkt 4) otrzymuje brzmienie „warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii regulaminowej oraz nagród innych niż nagroda jubileuszowa.”
2. W § 4 uchyla się pkt 5)
3. W § 9 ust. 3 uchyla się pkt 1)
4. W § 12 ust. 1 otrzymuje brzmienie:  
„Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych, wynikającego w szczególności z wykonywania zadań za osoby nieobecne lub powierzenia dodatkowych prac o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności, pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.”
5. W § 14 ust. 3 wykreśla się pkt 2 i 3.
6. W § 15 wykreśla się ust. 2.
7. Wykreśla się paragrafy od § 17 do § 25 włącznie.
8. W § 27 ust. 2 otrzymuje brzmienie  
„Ustala się stawki za jeden kilometr przebiegu pojazdu niebędącego własnością pracodawcy w wysokości:
  - 1) 0,75 zł – dla samochodu o pojemności skokowej silnika do 900 cm<sup>3</sup>,
  - 2) 1,00 zł – dla samochodu o pojemności skokowej silnika powyżej 900 cm<sup>3</sup>,
  - 3) 0,56 zł – dla motocykla,
  - 4) 0,46 zł – dla motoroweru.
9. Załącznik nr 1 i 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Mrągowie (Załącznik do Zarządzenia nr 43/2025), zarządzenia otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.**

1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników w Urzędzie Miejskim w Mrągowie, z mocą obowiązywania od 1 maja 2026 r.
2. Załącznik nr 1 i 2 do Regulaminu ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

Niniejszy Regulamin wraz z załącznikami został uzgodniony z przedstawicielami pracowników.

.....

.....

(podpis przedstawicieli pracowników)

Burmistrz Miasta Mrągowa

Jakub Doraczyński

**WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE, KATEGORIE ZASZEREGOWANIA ORAZ  
MINIMALNE I MAKSYMALNE STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NA  
OKREŚLONYCH STANOWISKACH**

Lp.	Stanowisko	Minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
<b>I. STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE</b>				
1.	Sekretarz Miasta	XVII - XX 5850 - 9400	Wyższe <sup>2)</sup>	4
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI - XVIII 5630 - 8800	Według odrębnych przepisów	
3.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV - XVI 5310 - 8200	Według odrębnych przepisów	
4.	Audytor wewnętrzny	XV - XVII 5410 - 8500	Według odrębnych przepisów	4
5.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIV - XVII 5310 - 8500	Według odrębnych przepisów	
6.	Inspektor Ochrony Danych	XIV - XVII 5310 - 8500	Według odrębnych przepisów	
7.	Kierownik Referatu	XIII - XVIII 5200 - 8800	Wyższe <sup>2)</sup>	4
<b>II. STANOWISKA URZĘDNICZE</b>				
1.	Główny specjalista	XIII - XVII 5200 - 8500	Wyższe <sup>2)</sup>	4
2.	Starszy inspektor	XIII - XVI 5200 - 8200	Wyższe <sup>2)</sup>	4
3.	Informatyk urzędu	XIII - XVI 5200 - 8200	Wyższe <sup>2)</sup>	4
4.	Starszy specjalista	XI - XV 5060 - 7900	Wyższe <sup>2)</sup> Średnie <sup>3)</sup>	3 5
5.	Starszy informatyk	XI - XV 5060 - 7900	Wyższe <sup>2)</sup> Średnie <sup>3)</sup>	3 5

6.	Inspektor	XI - XIV 5060 - 7600	Wyższe <sup>2)</sup> Średnie <sup>3)</sup>	3 5
7.	Specjalista	X - XII 5030 - 7000	Wyższe <sup>2)</sup> Średnie <sup>3)</sup>	- 3
8.	Informatyk	X - XII 5030 - 7000	Wyższe <sup>2)</sup> Średnie <sup>3)</sup>	- 3
9.	Podinspektor	X - XI 5030 - 6700	Wyższe <sup>2)</sup> Średnie <sup>3)</sup>	- 3
10.	Kasjer	VIII - IX 4970 - 6300	Średnie <sup>3)</sup>	1
11.	Referent	VIII - IX 4970 - 6300	Średnie <sup>3)</sup>	1
<b>III. STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI</b>				
1.	Kierowca samochodu osobowego	VI - VII 4910 - 5900	Według odrębnych przepisów	-
2.	Konserwator	V - VII 4890 - 5900	Zasadnicze <sup>4)</sup>	-
3.	Pomoc administracyjna	IV - VII 4870 - 5900	Zasadnicze <sup>4)</sup>	-
4.	Goniec	II - VI 4830 - 5700	Podstawowe <sup>5)</sup>	-
5.	Robotnik	II - VI 4830 - 5700	Podstawowe <sup>5)</sup>	-
6.	Sprzątaczką	II - VI 4830 - 5700	Podstawowe <sup>5)</sup>	-
<b>IV. STANOWISKA, NA KTÓRYCH NAWIĄZANIE STOSUNKU PRACY NASTĘPUJE W RAMACH ROBÓT PUBLICZNYCH LUB PRAC INTERWENCYJNYCH</b>				
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XIII 5090 - 7300	Wyższe <sup>2)</sup>	4
		XI - XII 5060 - 7000	Wyższe <sup>2)</sup> Średnie <sup>3)</sup>	3 5
		X - XI 5030 - 6700	Wyższe <sup>2)</sup> Średnie <sup>3)</sup>	2 4
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX - X 5000 - 6500	Wyższe <sup>2)</sup> Średnie <sup>3)</sup>	- 3
		VIII - IX 4970 - 6300	Średnie <sup>3)</sup>	2
		VII - VIII 4940 - 6100	Średnie <sup>3)</sup>	-

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737, z późn. zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.
- 6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.
- 7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.).

Załącznik Nr 2  
do Regulaminu Wynagrodzenia  
Pracowników Urzędu Miejskiego w Mrągowie

**MINIMALNE I MAKSYMALNE MIESIĘCZNE KWOTY WYNAGRODZENIA  
ZASADNICZEGO**

<b>Lp.</b>	<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna i maksymalna kwota w złotych</b>
1.	I	4806 - 4900
2.	II	4830 - 5000
3.	III	4850 - 5100
4.	IV	4870 - 5300
5.	V	4890 - 5500
6.	VI	4910 - 5700
7.	VII	4940 - 5900
8.	VIII	4970 - 6100
9.	IX	5000 - 6300
10.	X	5030 - 6500
11.	XI	5060 - 6700
12.	XII	5090 - 7000
13.	XIII	5200 - 7300
14.	XIV	5310 - 7600
15.	XV	5410 - 7900
16.	XVI	5630 - 8200
17.	XVII	5850 - 8500
18.	XVIII	6070 - 8800
19.	XIX	6400 - 9100
20.	XX	6750 - 9400