

**UCHWAŁA NR LIII/5/2022
RADY MIEJSKIEJ W MRĄGOWIE**

z dnia 30 czerwca 2022 r.

w sprawie zmiany uchwały określającej zasady wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Miasta Mrągowa.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15, art.40 ust. 2 pkt.3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn.zm.) oraz art. 21 ust. 1 pkt 2 i ust. 3 ustawy z dnia 21 czerwca 2001r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 172), Rada Miejska w Mrągowie, uchwala co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXIII/3/2021 Rady Miejskiej w Mrągowie z dnia 31 marca 2021 r., w sprawie określenia zasad wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Miasta Mrągowa, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Po § 20 dodaje się treść w brzmieniu: *„Rozdział 11. Kryteria wynajmowania lokali, których najem związany jest ze stosunkiem pracy.*

§ 21. 1. *Lokale, wchodzące w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Miasta Mrągowa, mogą być wynajmowane na czas oznaczony, związany ze stosunkiem pracy osobom, które mają niezaspokojone potrzeby mieszkaniowe a których zatrudnienie jest związane z realizacją zadań gminy i ma znaczenie dla wspólnoty samorządowej.*

2. *Oddanie w najem na czas oznaczony, związany ze stosunkiem pracy odbywa się według następujących zasad:*

- 1) Na lokale przeznacza się mieszkania o nieobniżonym standardzie i w dobrym stanie technicznym za odpłatnością na poziomie ustalonym dla lokali mieszkaniowego zasobu gminy.*
- 2) Oddanie w najem lokalu przez Burmistrza następuje na wniosek pracodawcy, na czas istniejącego stosunku pracy, po uzyskaniu pozytywnej opinii Społecznej Komisji Mieszkaniowej.*
- 3) Uprawnionymi do zamieszkania w lokalu są oprócz najemcy osoby, pozostające we wspólnym gospodarstwie domowym.*
- 4) Przy najmie lokalu nie obowiązują kryteria dochodowe, określone w „Rozdziale 2” oraz obniżki czynszu. Najemca w terminie do 31 marca każdego roku dostarcza zaświadczenie o pozostawaniu w stosunku pracy.*
- 5) Ustanie stosunku pracy skutkuje wygaśnięciem umowy najmu po upływie trzech miesięcy, od dnia ustania stosunku pracy. Jeśli najemca nabył prawo do emerytury lub renty, wynajmujący może wyrazić zgodę na przedłużenie umowy najmu, jednak nie dłużej łącznie niż na okres sześciu miesięcy.*
- 6) Po wygaśnięciu lub rozwiązaniu umowy najmu lokalu nie przysługuje lokal zamienny.*
- 7) Umowę najmu lokalu, związanego ze stosunkiem pracy rozwiązuje się ze skutkiem natychmiastowym, gdy najemca uzyska tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego w tej lub pobliskiej miejscowości.”*

§ 2. Dotychczasowy „Rozdział 11.” otrzymuje oznaczenie jako „Rozdział 12.” a paragrafy o numerach: 21, 22 i 23 otrzymują kolejno oznaczenie jako paragrafy o numerach: 22, 23, 24.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Mrągowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Henryk Nikonor