

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Gminy Miasta Mrągowa.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.) i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania kierowników i zastępców kierowników następujących jednostek budżetowych Gminy Miasta Mrągowa:

- 1) Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie
- 2) Środowiskowego Domu Samopomocy
- 3) Szkoły Podstawowej Nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Mrągowie
- 4) Przedszkola Publicznego Nr 2 „Bajka”

§ 2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 3. Wykonanie Zarządzenia powierzam Zastępcy Burmistrza Miasta Mrągowa.

§ 4. Traci moc Zarządzenie Nr 57/2016 Burmistrza Miasta Mrągowa z dnia 21 listopada 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania dyrektorów jednostek organizacyjnych miasta Mrągowa zmienione Zarządzeniem Nr 52/2018 z dnia 18 czerwca 2018 r., Zarządzeniem Nr 1/2020 z dnia 2 stycznia 2020 r., Zarządzeniem Nr 61/2020 z dnia 2 lipca 2020 r. oraz Zarządzeniem Nr 46/2021 z dnia 16 sierpnia 2021 r.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2021 r.

**BURMISTRZ**  
  
dr hab. Stanisław Bułajewski

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA  
KIEROWNIKÓW I ZASTĘPCÓW KIEROWNIKÓW JEDNOSTEK  
BUDŻETOWYCH GMINY MIASTA MRĄGOWA**

**Rozdział I**

**Przepisy ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Gminy Miasta Mrągowa
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Gminy Miasta Mrągowa
- 3) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego, specjalnego i innych dodatków dla kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Gminy Miasta Mrągowa
- 4) warunki przyznawania i sposób wypłacania nagród, innych niż nagroda jubileuszowa, dla kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Gminy Miasta Mrągowa.

§ 2. Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Mrągowa
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie, kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Mrągowie, Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Mrągowie oraz dyrektora Przedszkola Publicznego Nr 2 „Bajka” w Mrągowie
- 3) zastępcy dyrektora – należy przez to rozumieć zastępcę dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mrągowie
- 4) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.)
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960).

## **Rozdział II**

### **Wymagania kwalifikacyjne**

§ 3. Wymagania kwalifikacyjne dyrektora i zastępcy dyrektora tj. wykształcenie oraz umiejętności zawodowe i staż pracy (w latach) przyjmuje się wg kryteriów określonych w rozporządzeniu, jeżeli przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

## **Rozdział III**

### **Wynagrodzenie za pracę**

§ 4. 1. Dyrektorowi i zastępcy dyrektora przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.

2. Dyrektorowi i zastępcy dyrektora przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze
- 2) dodatek funkcyjny
- 3) dodatek za wieloletnią pracę
- 4) nagroda jubileuszowa
- 5) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy
- 6) dodatkowe wynagrodzenie roczne
- 7) inne świadczenia wynikające z ustawy, rozporządzenia lub innych odrębnych przepisów.

3. Dyrektorowi i zastępcy dyrektora może być przyznany:

- 1) dodatek specjalny
  - 2) nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
4. Wynagrodzenie dyrektora i zastępcy dyrektora ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę, akcie powołania lub angażu zmieniającym warunki płacy.

§ 5. 1. Minimalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i zastępcy dyrektora określa rozporządzenie.

2. Maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora wynosi 6 300 zł.

3. Maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego zastępcy dyrektora wynosi 5 500 zł

§ 6. 1. Dyrektorowi i zastępcy dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny, którego wartość kwotowo ustalana jest w przypadku dyrektora przez burmistrza oraz w przypadku zastępcy dyrektora przez dyrektora tej jednostki.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego brane są pod uwagę w szczególności wielkość jednostki budżetowej oraz stopień trudności i złożoności prac wykonywanych przez dyrektora i zastępcę dyrektora.

3. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora nie może być wyższa niż 2 750 zł.

4. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępcy dyrektora nie może być wyższa niż 1 540 zł.

§ 7. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi i zastępcy dyrektora po 5 latach pracy w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Łączna maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dla dyrektora, na które składa się wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek za wieloletnią pracę w maksymalnym wymiarze, nie może przekroczyć 10 310 zł.

2. Łączna maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dla zastępcy dyrektora, na które składa się wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek za wieloletnią pracę w maksymalnym wymiarze, nie może przekroczyć 8 140 zł

§ 9. 1. Dodatek specjalny może zostać przyznany dyrektorowi i zastępcy dyrektora z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

2. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż istnieją okoliczności, o których mowa w ust. 1, w kwocie nieprzekraczającej 20% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 10. 1. Dyrektorowi i zastępcy dyrektora może zostać przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia zawodowe, w tym za:

- 1) inicjatywy w realizacji zadań statutowych jednostki budżetowej lub zleconych oraz wynikających z lokalnej polityki
- 2) wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań, mających wpływ na funkcjonowanie jednostki
- 3) działania mające na celu racjonalizację wydatków oraz pozyskanie środków pozabudżetowych
- 4) udział jednostki w projektach zewnętrznych
- 5) angażowanie się we współpracę z instytucjami oraz organizacjami społecznymi
- 6) stwarzanie pracownikom warunków rozwoju zawodowego.

2. Nagrodę dyrektorowi przyznaje burmistrz na podstawie pisemnego wniosku Zastępcy Burmistrza Miasta Mrągowa, sporządzonego w porozumieniu z Kierownikiem Referatu Edukacji, Kultury, Sportu, Zdrowia i Opieki Społecznej Urzędu Miejskiego w Mrągowie.

3. Nagrodę zastępcy dyrektora jednostki budżetowej przyznaje dyrektor tej jednostki.

4. Nagroda może być przyznana raz w roku.

5. Wysokość nagrody określana jest w oparciu o oświadczenie głównego księgowego jednostki budżetowej o zabezpieczeniu środków w budżecie tej jednostki na wypłatę nagrody w proponowanej wysokości.

5. Nagroda ma charakter uznaniowy i dyrektorowi oraz zastępcy dyrektora nie przysługuje roszczenie o jej przyznanie.

6. O przyznaniu nagrody dyrektor i zastępca dyrektora są informowani w formie pisemnej.

§ 11. Pozostałe uprawnienia dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek budżetowych Gminy Miasta Mrągowa dotyczące:

1) warunków ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania

2) warunków ustalania prawa do jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy i jej wypłacania

3) warunków ustalania dodatkowego wynagrodzenia rocznego i jego wypłacania

4) warunków i sposobu wypłacania odprawy pieniężnej, oraz innych uprawnień

przyznawane i wypłacane będą zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w powyższym zakresie.

## **Rozdział IV**

### **Sposób i termin wypłaty wynagrodzeń i pozostałych należności pracowniczych**

§ 12. Wynagrodzenie za pracę i pozostałe należności pracownicze wypłaca się w sposób i terminie określonym zgodnie z zapisami regulaminowymi danej jednostki budżetowej.

## **Rozdział V**

### **Postanowienia końcowe**

§ 13. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, kodeksu pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 14. Każdy nowo zatrudniony dyrektor i zastępca dyrektora przed przystąpieniem do pracy zostaje zapoznany z niniejszym regulaminem.

§ 15. Wszelkie zmiany regulaminu następują w formie pisemnej w trybie obowiązującym dla jego ustalania.

**BURMISTRZ**  
  
dr hab. Stanisław Bulajewski

